

AUSBILDUNGS KOMPASS



**AUSBILDUNG
STUDIUM
PRAKTIKUM
FERIENJOB**

**AUSBILDUNGSJAHR
2024**

**WESTALLIANZ
MÜNCHEN**

 **WestAllianz
München**

Der interkommunale Verbund



Bergkirchen



Gröbenzell



Karlsfeld



Maisach



Odelzhausen



Pfaffenhofen
a. d. Glonn



Sulzemoos

In Kooperation mit



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Dachau



IHK

München und
Oberbayern



**Handwerkskammer
für München und Oberbayern**



**METROPOLREGION
MÜNCHEN**



**hochschule
dual**

BAYERNS NETZWERK FÜR
DUALES STUDIEREN

UMKREISSUCHE: ausbildungskompass.de



ZEIT FÜR WAS NEUES: DEIN EINSTIEG ZUM AUFSTIEG.

STARTE MIT UNS IN DEINE BERUFLICHE ZUKUNFT!

Du willst einen Mix aus Theorie und Praxis, dabei richtig gut verdienen und direkt im Anschluss erfolgreich durchstarten? Finde bei uns den perfekten Start in dein Berufsleben. Werde Teil von Kaufland!

Deine Einstiegsmöglichkeiten

- Ausbildung zum Verkäufer und Verkäufer Frische (m/w/d)
- Ausbildung zum Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- Abiturientenprogramm inkl. Handelsfachwirt (m/w/d)
- Duales Studium BWL - Handel, Vertiefung Retail Management (B.A.)
- Duales Studium BWL - Handel, Vertiefung Warenwirtschaft und Logistik (B.A.)

Deine Vorteile

- Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Intensive fachliche und persönliche Betreuung
- Spannende Projekte, Veranstaltungen und Wettbewerbe
- Unterstützung bei der Vorbereitung auf die Abschlussprüfung
- Vergünstigungen und Fitnessangebote



Bewirb dich unter
kaufland.de/schueler





WestAllianz München

Der interkommunale Verbund



AUSBILDUNG UND STUDIUM IN DER WESTALLIANZ MÜNCHEN

Die WestAllianz München ist ein Zusammenschluss der sieben Gemeinden Bergkirchen, Gröbenzell, Karlsfeld, Maisach, Odelzhausen, Pfaffenhofen a. d. Glonn und Sulzemoos.

Entlang der Autobahn A8 bilden diese Kommunen aus den Landkreisen Dachau und Fürstenfeldbruck eine starke Gemeinschaft.



Landkreisübergreifend online suchen
 ausbildungskompass.de

Grußwort



Robert Axtner

Erster Bürgermeister
Gemeinde Bergkirchen
Stellvertretend für die
Bildungsakademie der
WestAllianz München

Liebe Jugendliche, verehrte Gewerbetreibende,

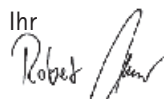
Ich freue mich sehr, Ihnen die neunte Auflage des Ausbildungskompasses der WestAllianz München für das Schuljahr 2023/2024 präsentieren zu können. Ich möchte mich bei allen Unternehmen bedanken, die mit Ihrem Eintrag zum Gelingen dieses Projekts beigetragen haben. Es freut mich, dass sich auch in diesem Jahr wieder zahlreiche Firmen in unserem Kompass präsentieren.

In dieser Broschüre finden Sie ein breit gefächertes Angebot an Ausbildungsmöglichkeiten aus den Landkreisen Dachau und Fürstenfeldbruck. Unsere regionalen Betriebe bekommen hier die Möglichkeit, sich vorzustellen und für ihr Ausbildungsangebot zu werben.

Die ortsansässigen Firmen tragen viel zur Lebensqualität in unserer Gemeinde bei. Ein sehr wichtiger Punkt ist hier die Schaffung von Arbeitsplätzen. Die Nähe des Wohnorts zum Betrieb ist ein bedeutendes Kriterium für unsere Jugendlichen bei der Wahl ihres künftigen Berufes.

Die WestAllianz München, ein interkommunales Bündnis der Gemeinden Bergkirchen, Gröbenzell, Karlsfeld, Maisach, Odelzhausen, Pfaffenhofen a. d. Glonn und Sulzemoos, hat es sich zum Ziel gesetzt, unsere Jugendlichen bei der Findung und unsere Firmen bei der Besetzung eines Ausbildungsplatzes tatkräftig zu unterstützen.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg bei der Suche nach dem richtigen Ausbildungsplatz.

Ihr


Robert Axtner
Erster Bürgermeister
Gemeinde Bergkirchen
Stellvertretend für die Bildungsakademie der WestAllianz München



Die WestAllianz München



Gemeinde Bergkirchen

www.bergkirchen.de

Die Gemeinde Bergkirchen, im Westen des Landkreises gelegen und in unmittelbarer Nähe zur Landeshauptstadt München, ist mit annähernd 8.000 Einwohnern und einer Gebietsfläche von ca. 6.000 ha eine wichtige Größe im Landkreis Dachau.

Durch eine bewusst geplante Infrastruktur wurde die Gemeinde Bergkirchen in den vergangenen Jahren zu einem qualifizierten und begehrten Standort für Gewerbebetriebe und High-Tech-Firmen und ermöglicht dadurch für viele unserer Bürger „Wohnen und Arbeit“ am Ort.

Der Bereich Kinderbetreuung und Ausbildung hat in der Gemeinde einen großen Stellenwert, so gibt es ein umfassendes Angebot an Kinderbetreuungs-möglichkeiten und eine eigene Grund- und Mittelschule.

An der Verbesserung des öffentlichen Nahverkehrs wird mit Nachdruck gearbeitet, so besitzt die Gemeinde seit einiger Zeit einen eigenen S-Bahn-Anschluss als Teil des Münchner MVV-Verbundes, sowie ein öffentliches Bussystem.

Unseren Bürgerinnen und Bürgern wünsche ich auf diesem Weg alles Gute und eine glückliche und gesunde Zeit.



Gemeinde Gröbenzell

www.groebenzell.de

Die Gemeinde Gröbenzell hat etwas mehr als 20.000 Einwohner und eine Fläche von rund 6,3 Quadratkilometern und zählt damit zu den am dichtest besiedelten Gemeinden in ganz Deutschland. Dennoch ist Gröbenzell über die Gemeindegrenzen hinaus, dank dichter Bepflanzung und den gut gepflegten Grün- und Erholungsflächen, als „Gartenstadt“ bekannt. Gröbenzell liegt im Osten des Landkreises Fürstenfeldbruck und grenzt direkt an die Stadt München.

Nahegelegene Autobahnen sorgen für eine optimale Verkehrsanbindung in die Landeshauptstadt oder die Region. Auch im Bereich des öffentlichen Nahverkehrs kann Gröbenzell mit der Anbindung an das Münchner S-Bahnnetz und durch diverse Buslinien überzeugen.

Eine bunte Vereinslandschaft hält für jeden die richtige Freizeitbeschäftigung bereit. Gröbenzell ist allerdings nicht nur ein guter Wohnstandort mit hoher Freizeitqualität, sondern auch ein dynamischer Wirtschaftsstandort. Der Ort ist geprägt von zahlreichen kleinen und mittelständischen Betrieben aus den verschiedensten Branchen. Die Statistiken der letzten Jahre weisen auf einen stetigen Zuwachs von Arbeitsplätzen in Gröbenzell hin – darunter auch zahlreiche Ausbildungsplätze.

Anstatt sich morgens durch den Berufsverkehr zu quälen oder sich in die volle S-Bahn zu zwängen, ist eine Ausbildung in Gröbenzell aus meiner Sicht eine echte Alternative. So kann man künftig vielleicht sogar mit dem Fahrrad in die Arbeit fahren!

Ich wünsche allen Schülerinnen und Schülern viel Erfolg bei ihren Schulabschlüssen und eine gute Entscheidung für ihre berufliche Zukunft!



Robert Axtner
Erster Bürgermeister



Foto: Baston Fotografie & Presse



Martin Schäfer
Erster Bürgermeister



Foto: Marco Feicht

Die WestAllianz München



Stefan Kolbe
Erster Bürgermeister



Hans Seidl
Erster Bürgermeister



Gemeinde Karlsfeld

www.karlsfeld.de

Karlsfeld, an die Landeshauptstadt München angrenzend, ist die jüngste und nach der Einwohnerzahl zweitgrößte Gemeinde des Landkreises Dachau. Kurfürst Max IV. Joseph ließ das Dachauer Moos so weit trockenlegen, dass zwischen München und Dachau Ludwigsfeld, Karlsfeld und Augustenfeld errichtet wurden. Um 1900 war Karlsfeld eine Ortschaft mit 30 Häusern und 170 Anwohnern, mittlerweile ist Karlsfeld zu einer modernen Kleinstadt geworden.

Heute wohnen auf einer Fläche von 15,61 Quadratkilometern rund 23.000 Menschen. Den Bürgern stehen viele moderne Infrastruktureinrichtungen zur Verfügung, u. a. Schulen, Kindertagesstätten, das Bürgerhaus mit großem Festsaal, einem großzügigen Sportgelände sowie die Gemeindebücherei. Der Karlsfelder See und der Waldschwaigsee haben sich zu beliebten Erholungsgebieten entwickelt. Ein Sommer-Highlight ist jedes Jahr das Siedlerfest am See. Das kulturelle Leben in Karlsfeld wird durch über 70 unterschiedliche Vereine geprägt.

Neben dem hohen Wohn- und Lebensstandard hat sich Karlsfeld aufgrund der Lage auch zu einem lukrativen Wirtschaftsstandort für viele Betriebe entwickelt. In unmittelbarer Nähe befinden sich Großbetriebe wie MAN und MTU. Vor allem die in den letzten Jahren entstandenen Projekte, wie zum Beispiel die „Neue Mitte“ und die „Karlsfelder Meile“ mit den großflächigen Fachgeschäften, bereichern die attraktive Gemeinde.



Gemeinde Maisach

www.maisach.de

Die politische Gemeinde Maisach besteht seit der Gebietsreform im Jahr 1978 aus 24 Ortsteilen und 25 Wohnbereichen mit 14.429 Einwohnern (Stand Januar 2023). Die Gemeinde Maisach ist die flächengrößte Gemeinde im Landkreis Fürstentumbruck.

Das weitere Wachstum der heutigen Gemeinde soll behutsam und geregelt erfolgen. Vor allem die beiden Hauptorte Maisach und Gernlinden werden in der Zukunft insbesondere durch Nachverdichtung wachsen.

Die Gewerbegebiete in Maisach an der Frauenstraße, in Gernlinden an der Ganghoferstraße und an der Maisacher Straße sowie das derzeit entstehende an der August-Rasch-Straße, liegen in verkehrsgünstiger Lage und sind direkt über die A8 und die B471 sowie über die S-Bahnhaltestellen Maisach und Gernlinden mit dem Bus zu erreichen.

Im Kleingewerbegebiet an der Maisacher Straße haben sich Handwerks- und Dienstleistungsbetriebe niedergelassen. Namhafte, zum Teil international tätige Firmen haben sich in den beiden bestehenden sowie im neu entstehenden Gewerbegebiet angesiedelt und weiterentwickelt. Durch einen zeitgemäßen Ausbau der Infrastruktur stärkt die Gemeinde laufend die Gewerbestandorte und schafft so wohnortnahe Arbeits- und Ausbildungsplätze.

Ich wünsche allen Schulabsolventinnen und Schulabsolventen, dass sie die passende Berufswahl treffen und einen entsprechenden Ausbildungsplatz finden. Den Betrieben danke ich für die Bereitschaft, junge Menschen auszubilden. Sie sichern sich damit auch ihren Fachkräftebedarf.

Die WestAllianz München



Gemeinde Odelzhausen

www.odelzhausen.de

Liebe Schülerinnen und Schüler, eure Schulzeit neigt sich dem Ende zu und die nächste Entscheidung über euren zukünftigen Werdegang steht an.

Es gibt viele Unternehmen in der Region, die ausbilden und somit in ihre Zukunft investieren. In diesem Heft könnt ihr Euch informieren, welche Betriebe in den WestAllianz-Gemeinden Ausbildungsplätze anbieten. Informiere Dich und starte Durch.

Warum nicht bei uns in Odelzhausen?

Zum einen spricht die Lage für sich: zwischen Friedberg und Dachau, direkt an der A8 gelegen; auch Busse des MVV, sowie sogenannte Expressbusse, binden die Gemeinde über Dasing an Augsburg, an Dachau und München an. Zum anderen bietet die Gemeinde eine hohe Lebens- und Aufenthaltsqualität: Supermärkte, Bäckereien, Tankstellen und ein Drogeriemarkt bieten alles zum Einkaufen und Versorgen für den täglichen Bedarf. Wenn du nach der Arbeit noch Sport machen willst oder Musik, bieten dir viele Vereine die Möglichkeit dazu. Zum Ausspannen oder für eine erholsame Mittagspause lädt unser Glonnpark in der Ortsmitte ein. Und wenn Du abends noch eine Runde auf dem Bike drehen willst, dann schau am Dirtpark vorbei.

Für die Unternehmen kümmert sich die Gemeinde um schnelles Internet durch die Versorgung mit Glasfaser, die zahlreichen Buslinien und MVV-Ruftaxis für eine bessere Erreichbarkeit und mit einem großzügigen Gewerbegebiet um die Ansiedlung von mittelständischen bis internationalen Firmen. Der größtenteils erfolgte Breitbandausbau bietet auch im Homeoffice einen Standortvorteil. Die Gemeinde sieht sich in der Aufgabe, regionale Arbeitsplätze zu erhalten und neue zu schaffen.

Den Betrieben vor Ort danke ich, junge Menschen auszubilden, um ihren Fachkräftebedarf zu decken. Der Ausbildungskompass soll den Firmen ein hilfreicher Baustein sein, sich zu präsentieren und zukünftige Auszubildende wie Euch zu finden.

Ich wünsche allen Schulabsolventen, dass sie die richtige Berufswahl treffen und einen passenden Ausbildungsplatz finden. Deine Zukunft – Dein Weg.



Gemeinde Pfaffenhofen a. d. Glonn

www.pfaffenhofen-glonn.de

Liebe Leserinnen und Leser unseres beliebten Ausbildungskompasses, als Bürgermeister könnte ich unzählige Qualitäten unserer Gemeinde aufzählen, die eine eventuell von Interesse für Sie, die andere eher uninteressant.

Aus diesem Grund sage ich nur: „Die Gemeinde Pfaffenhofen a. d. Glonn ist eine lebens- und liebenswerte Gemeinde im Herzen Bayerns – zwischen Augsburg und München!“

Bei uns finden Sie:

- super engagierte Menschen
- super Infrastruktur
- innovative Unternehmen
- Natur und Freizeit
- und Städte wie München und Augsburg sind um die Ecke

Mehr Informationen finden Sie unter: www.pfaffenhofen-glonn.de



Markus Trinkl
Erster Bürgermeister



Helmut Zech
Erster Bürgermeister



Die WestAllianz München



Johannes Kneidl
Erster Bürgermeister



Gemeinde Sulzemoos

www.sulzemoos.de

Viele in der Gemeinde Sulzemoos ansässige Betriebe bieten Top-Ausbildungsplätze an. Liebe Schülerinnen und Schüler, nutzen Sie diese Möglichkeiten vor Ort, mit kurzen Fahrtwegen und der Chance, ein Fundament für eine tolle Berufskarriere zu schaffen. Alles Gute für Ihre Schulabschlüsse und viel Erfolg!

Die Gemeinde Sulzemoos liegt verkehrsgünstig an der Autobahn München-Stuttgart (BAB 8) im westlichen Landkreis Dachau. Als etablierter Wirtschaftsstandort bietet die Kommune neben ihrer hervorragenden Lage auch zahlreiche weitere Vorteile für Gewerbetreibende bzw. Investoren. Neben der Nähe zu München und Augsburg sowie der guten verkehrsmäßigen Anbindung – auch im Bereich der öffentlichen Verkehrsmittel mit der MVV Express-Buslinie X732 (M-Pasing-Dasing) – ist für alles gesorgt, was sowohl den ca. 3.300 Einwohnern als auch den Beschäftigten in den Betrieben für die Lebensgestaltung wichtig ist: Kinderbetreuungsmöglichkeiten, Sportangebot oder Erholungsmöglichkeiten in der großflächig zugänglichen freien Natur. Die Infrastruktur der Gemeinde Sulzemoos wird stetig verbessert und weiterentwickelt.

Im Gewerbegebiet an der Autobahnanschlussstelle Sulzemoos haben sich zahlreiche erfolgreich tätige Unternehmungen niedergelassen. Ein guter Branchenmix von u.a. Einzelhandel, Dienstleistung und Produktion sorgt auch für unternehmerische Verflechtungen, die gegenseitig Synergien heben. Dabei sind namhafte europa- bzw. weltweit tätige Konzerne mit ihrem (Haupt-)Sitz in der Gemeinde Sulzemoos vertreten. Auch die WestAllianz München, ein Zusammenschluss von sieben Gemeinden aus den Landkreisen Dachau und Fürstenfeldbruck, hat ihren Sitz in Sulzemoos.

Ich wünsche Ihnen, dass Sie die richtige Entscheidung für Ihren beruflichen Weg treffen.



 **WestAllianz**
München

www.westallianz-muenchen.de

Zusammen mehr erreichen – die WestAllianz München

Die WestAllianz München ist ein Zusammenschluss der sieben Gemeinden Bergkirchen, Gröbenzell, Karlsfeld, Maisach, Odelzhausen, Pfaffenhofen a. d. Glonn und Sulzemoos.

Entlang der Autobahn A8 bilden diese Kommunen aus den Landkreisen Dachau und Fürstenfeldbruck eine starke Gemeinschaft westlich von München, die durch interkommunale Projekte die Wirtschaftskraft steigern und die Lebensqualität der Bürgerinnen und Bürger verbessern will.



Die WestAllianz München

Wirtschaft – unsere Region bietet klare Vorteile

Unsere Mitgliedsgemeinden verfügen über eine Top-Lage zwischen den Einzugsgebieten München und Augsburg sowie weitere herausragende Standortvorteile, wie z.B. verschiedene Branchencluster oder die gute Anbindung an das öffentliche Verkehrsnetz sowie die Autobahnen.

Trotz der hohen Wirtschafts- und Verkehrsdichte bieten die Gemeinden der WestAllianz München ihren Bewohnern auch viel Natur, ein breites Freizeitangebot, attraktive Einkaufsmöglichkeiten sowie vielfältige Erholungsmöglichkeiten.

Breites Themenspektrum

Wir wollen durch gemeinsame Projekte und Veranstaltungen sowie durch Erfahrungsaustausch die interkommunale Zusammenarbeit und somit auch jede einzelne Mitgliedsgemeinde stärken.

Innerhalb der WestAllianz München haben sich zu den Themen Bildung und Wirtschaft, Energie und Klimaschutz, Kultur, Mobilität, Naherholung und Tourismus sowie Wohnformen und Bevölkerungsentwicklung Arbeitsgruppen gebildet.

Unsere aktuellen Leuchtturmprojekte sind

- der in 2020 eröffnete Räuber Kneißl Radweg, der durch alle sieben Gemeinden führt. An verschiedenen Stationen, in einem Audioguide und auf der Homepage www.raeuber-kneissl-radweg.de wird das Leben sowie die Historie des Räuber Kneißl anschaulich erläutert.

und

- die Bildungsakademie, mit der Broschüre Ausbildungskompass sowie der Ausbildungsrallye.

So unterstützen wir die regionale Wirtschaft bei der Suche nach Fachkräften und bieten den Schülerinnen und Schülern die Möglichkeit, die Betriebe und die Arbeitswelt vor Ort kennenzulernen.

Ziele für die Zukunft

Für die neue Legislaturperiode lautet unser Motto „Energie bewegt uns“. Wir werden uns in den kommenden Jahren mit den Themen „Emissionsfreier Verkehr“ sowie „Regenerative Energie und Klimaschutz“ beschäftigen und hoffen so, einen weiteren Mehrwert für unsere Gemeinden zu schaffen.

Networking und Information

Unsere jährlichen Veranstaltungen „Expertengespräche“ und „Wirtschaftsforum“ bieten Ihnen die Möglichkeit, sich zu informieren und zu vernetzen.

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage www.westallianz.muenchen.de

Dort können Sie auch unseren Newsletter bestellen – so sind Sie immer auf dem Laufenden.



Checkliste Bewerbungsunterlagen

VORBEREITUNGEN

INFORMATIONEN SAMMELN
Vor deiner Bewerbung solltest du dich gründlich über das Unternehmen erkundigen, bei dem du dich bewerben willst. Darunter fällt z.B. sowas wie Ansprechpartner, Namen der Geschäftsleitung, Erfolgs/- und Entstehungsgeschichte, Presseartikel, etc.. Außerdem solltest du der Stellenanzeige entnehmen können, auf welchem Wege du die Bewerbung einreichen sollst – heißt per E-Mail oder schriftlich.

EIGENE KONTAKTDATEN AKTUALISIEREN
Verwende eine seriöse E-Mail-Adresse, die deinen vollständigen Namen enthält.

BEWERBUNGSFOTO
Ein Bewerbungsfoto ist kein Muss in deiner Bewerbung. Aber es empfiehlt sich ein trotzdem professionell machen zu lassen und hinzuzufügen, damit sich der Empfänger deiner Bewerbung vorab schon mal ein Bild von dir machen kann.

ZEUGNISSE
Falls du deine Bewerbung auf postalischem Wege einreichst, achte darauf keine originalen Zeugnisse zu verschicken. Eine Kopie reicht hier meist völlig aus, solange in der Stellenausschreibung nichts anderes verlangt wird.

DAS ANSCHREIBEN

INDIVIDUELLES ANSCHREIBEN
Erstelle für jede Bewerbung ein individuelles, auf das Unternehmen zugeschnittenes Anschreiben. Geh auf die Aspekte der Stellenausschreibung ein, ohne sie wortwörtlich zu wiederholen. Zeig, dass du dich über das Unternehmen informiert hast.

SERIÖSE SPRACHE
Achte darauf, dass du das Anschreiben höflich und grammatikalisch richtig formulierst. Benutze auf keinen Fall Umgangssprache, sondern bleibe immer seriös.

KURZ UND KLAR FORMULIEREN
In der Regel sollte dein Anschreiben maximal ein bis eineinhalb Seiten lang sein. In einem großen Unternehmen haben Personaler*innen nicht viel Zeit, um sich für jede Bewerbung unbegrenzt viel Zeit zu nehmen. Formuliere kurze, klare Sätze ohne Schachtelkonstruktionen und halte dich an den klassischen Aufbau mit ca. drei Absätzen: Motivation, Erfahrung bzw. Fähigkeiten und einen letzten Absatz mit dem frühestmöglichen Eintrittstermin, ggf. Gehaltsvorstellung und Verabschiedung.

BEHAUPTUNGEN BELEGEN
Auch wenn die Stellenausschreibung gespickt ist mit Schlagworten wie Teamfähigkeit oder Eigeninitiative, solltest du diese nicht ebenfalls einfach aneinanderreihen. Belege deine Fähigkeiten mit Beispielen: Eine erfolgreiche Mitarbeit bei der Schülerzeitung oder einem Gruppenprojekt im Studium zeigt, dass du im Team arbeiten kannst.

So hinterlässt du einen positiven ersten Eindruck!

Deine Bewerbung ist der erste Schritt auf dem Weg zu deinem Beruf. Hier findest du eine umfassende Checkliste mit den wichtigsten Dokumenten – für alle notwendigen Schritte bis zur perfekten Bewerbung.

DER LEBENSLAUF

FORMALIEN BEACHTEN
Prüfe deine Daten sorgfältig: Stimmen Adresse und Kontaktdaten? Ist das die aktuelle Mobilnummer? Das aktuelle Datum (mit dem Anschreiben abgleichen!) und eine Unterschrift schließen den Lebenslauf ab.

AKTUELLES ZUERST
Im Lebenslauf zählen Arbeitserfahrung, Studium oder Schulzeit, besondere Kenntnisse/ Erfahrungen und möglicherweise gesellschaftliches bzw. soziales Engagement. Innerhalb jedes Gliederungspunktes sollte – wenn vom Unternehmen nicht anders vorgegeben – die aktuelle Beschäftigung ganz oben stehen.

NUR DAS WICHTIGSTE
Dein Lebenslauf soll ausschlaggebende Stationen deines Lebens wiedergeben. Deshalb sollte dein Lebenslauf maximal 2 Seiten lang sein. Beschränke dich auf das Wichtigste – ob beruflich, im Studium oder die Schulbildung. Besondere Auszeichnungen oder tolle Projekte während Schule, Studium oder Job dürfen erwähnt werden.

ANHÄNGE UND VERSAND

ZEUGNISSE
Egal ob digital oder als Bewerbungsmappe – dein aktuellstes Zeugnis sollte immer zuerst sichtbar sein. Danach folgen weitere relevante Zeugnisse und sonstige Nachweise, wie z.B. Weiterbildungen, Zertifikate, Urkunden, etc. Achte hier auf Vollständigkeit: Idealerweise ist jede wichtige Station im Lebenslauf durch ein Zeugnis belegt.

VERSAND
Nun ist es wichtig zu wissen, ob du die Bewerbung in einer Bewerbungsmappe oder online verschickst. Dies solltest du bereits der Stellenausschreibung entnommen haben. Falls es eine Bewerbungsmappe sein soll, dann achte darauf eine saubere und neue zu benutzen. Ordne alles darin gut an und achte darauf, dass diese vollständig ist. Falls du sie per E-Mail verschickst, achte darauf die richtige Empfängeradresse anzugeben und schreibe noch einen kurzen Text in die E-Mail und vergiss hierbei auch den Betreff der E-Mail nicht. Als Betreff kannst du einfach die Stellenausschreibung nehmen, auf die du dich bewirbst. Außerdem solltest du darauf achten deine Anhänge richtig zu benennen und mit deinem Namen zu kennzeichnen oder du formatierst deine komplette Bewerbung (Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse) vorab zu einem PDF-Dokument. Dafür gibt es viele verschiedene Internetanbieter. Achte darauf, dass die Größe deiner Datei den angegebenen Grenzwert nicht übersteigt, da sie sonst vom E-Mail-Filter des Unternehmens abgefangen werden könnte.



FIRMEN A-Z

Ausbildungsanbieter Seite

A

AMAN Media GmbH	30, 39
AmperVerband + GfA	24, 25, 31, 35, 40
AURES Technologies GmbH	32
Auto Loder 1899 GmbH	55, 57
Auto Rapp GmbH	55, 57
Autohaus Widmann + Winterholler GmbH	70

B

Bausparkasse Schwäbisch Hall AG	64
Bavaria Direktmarketing & Full-Service GmbH	41, 71
BERATA GmbH Steuerberatungsgesellschaft	72
BKK ProVita	66
Blumen und Gärtnerei Baumeister	36, 38

C

C.E. Noerpel GmbH	58, 59, 71, 76
Contrust Versicherungsmakler GmbH	65, 81

D

delta4x4 Geländesport und Zubehör Handels GmbH	33, 58, 71
Der Freistaat Caravaning & More	53
Deutsche Doka Schalungstechnik GmbH	23, 73
Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd	79, 83
Dominikus-Ringeisen-Werk Maisach-Gerlinden	48, 50, 52

E

EBS Elektrotechnik Stefan GmbH	27
EHG Stahl.Metall Odelzhausen GmbH	58, 74
ETL Schweiger & Kollegen GmbH Steuerberatungsgesellschaft	72

F

F+S Kälte- und Klimatechnik GmbH	29
Finanzamt München	78, 83
Fremdspracheninstitut der Landeshauptstadt München	61
FRIESS-TECHNIK Friess GmbH	29

G

Gemeinde Gröbenzell	80
Gemeinde Odelzhausen	80
Gierl Bedachungen GmbH	16, 17

H

HS Products Engineering GmbH	68, 70
------------------------------	--------

Ausbildungsanbieter Seite

I

Ipetronik GmbH & Co.KG	26, 30
------------------------	--------

J

J.R.H. Schaffelhuber GmbH & Co.KG	58, 70, 74
Johannes-Apotheke Gröbenzell	46, 59, 60

K

Kaufland Dachau	62, 63, 82, 83
Kaufland Logistik-Verteilzentrum	83
Kaufland München-Berg am Laim	62, 63, 82, 83
Kaufland München-Moosach	62, 63, 82, 83
Kaufland München-Neuperlach	62, 63, 82, 83
Kaufland München-Schwabing-Freimann	62, 63, 82, 83
Kinderhäuser Glonnalzwerg Pfaffenhofen a.d. Glonn	48
Kistler Elektrotechnik & Neue Energie GmbH & Co. KG	27, 28, 71
KommEnergie GmbH	70
Konrad GmbH Auto-Teile-Technik	74
Konrad Kreppold GmbH	20, 56, 71

L

Louis Renner GmbH	40, 43
-------------------	--------

M

MS Haus + Grund GmbH	22
----------------------	----

N

Noweda eG Apothekergenossenschaft	58
-----------------------------------	----

P

Peter Greppmair GmbH & Co. KG	54
Pier 7 Foods Import GmbH	58, 74

R

REPA Deutschland GmbH	33, 59, 70
ritterwerk GmbH	34, 44, 68
Robert Höhne Präzisionsmaschinen GmbH & Co.KG	43

S

SE Landschaftsbau GmbH	37
Sparkasse Fürstenfeldbruck	64, 81

T

Tech Pro System GmbH	42, 47
TL Electronic GmbH	26, 68
Tratter Elektrotechnik GmbH	27

W

Wittur GmbH	74
-------------	----

Z

Zimmerei Mang GmbH & Co.KG	16, 18
----------------------------	--------

Fach:	Klasse:	Name:	Datum:
-------	---------	-------	--------

Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 2

4. Finde zu fünf verschiedenen Berufsfeldern Betriebe, in denen ein Praktikum absolviert werden kann.

Berufsfeld	Beruf	Betrieb, in dem ein Praktikum absolviert werden kann	Seite

5. Beschäftige dich mit einem Berufsbild deiner Wahl. Überlege, bevor du die entsprechende Seite im Ausbildungskompass suchst, welche **Anforderungen** dieser Beruf wohl stellt. Notiere deine Vermutungen. Recherchiere dann im Ausbildungskompass.

.....

.....

.....

.....

6. Was bringt es dir, wenn du mit deinem Handy den **QR-Code** scannst, der bei jedem Berufsbild abgedruckt ist?

.....

7. Was macht ein **Pflegefachkraft (m/w/d)**? Recherchiere im Ausbildungskompass und erstelle eine kurze, aussagekräftige Beschreibung.

.....

.....

.....

.....

8. Suche das Berufsbild **des Kaufmann – Einzelhandel (m/w/d)**. Welche Schulabschlüsse weisen die Ausbildungsanfänger auf? Notiere die prozentuale Verteilung.

.....



BERUFE A-Z

Ausbildungsberufe	Seite
A	
Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)	57
B	
Bankkaufmann/-frau (m/w/d)	64
Baugeräteführer (m/w/d)	20
Bauzeichner (m/w/d)	23
Beamter - Steuerverwaltung (mittl. Dienst) (m/w/d)	78
D	
Dachdecker (m/w/d)	16
E	
Elektroniker - Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)	27
Elektroniker - Gebäudesystemintegration (m/w/d)	28
Elektroniker - Geräte und Systeme (m/w/d)	26
Erzieher (m/w/d)	48
F	
Fachinformatiker - Anwendungsentwicklung (m/w/d)	30
Fachinformatiker - Digitale Vernetzung (m/w/d)	31
Fachinformatiker - Systemintegration (m/w/d)	32
Fachkraft - Abwassertechnik (m/w/d)	35
Fachkraft - Lagerlogistik (m/w/d)	58
Fachkraft - Wasserwirtschaft (m/w/d)	24
Fachlagerist (m/w/d)	59
Florist (m/w/d)	36
Fremdsprachenkorrespondent (m/w/d)	61
G	
Gärtner - Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)	37
Gärtner - Zierpflanzenbau (m/w/d)	38
H	
Heilerziehungspflegehelfer (m/w/d)	49
Heilerziehungspfleger (m/w/d)	50
Heilpädagoge (m/w/d)	52
I	
Industriekaufmann/-frau (m/w/d)	68
Industriemechaniker (m/w/d)	40

Ausbildungsberufe	Seite
K	
Kanalbauer (m/w/d)	22
Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker - Caravan- und Reisemobiltechnik (m/w/d)	53
Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)	70, 71
Kaufmann/-frau - E-Commerce (m/w/d)	33
Kaufmann/-frau - Einzelhandel (m/w/d)	62
Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandelsmanagement - (Außenhandel) (m/w/d)	73
Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandelsmanagement - (Großhandel) (m/w/d)	74, 75
Kaufmann/-frau - Digitalisierungsmanagement (m/w/d)	34
Kaufmann/-frau - Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)	76
Kaufmann/-frau - Versicherungen und Finanzanlagen (m/w/d)	65
Kraftfahrzeugmechatroniker - Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)	54
Kraftfahrzeugmechatroniker - Personenkraftwagentechnik (m/w/d)	55
L	
Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)	56
M	
Maschinen- und Anlagenführer - Druckweiter- und Papierverarbeitung (m/w/d)	41
Maschinen- und Anlagenführer - Metall- und Kunststofftechnik (m/w/d)	42
Mechatroniker - Kältetechnik (m/w/d)	29
Mechatroniker (m/w/d)	25
Mediengestalter Digital und Print - Gestaltung und Technik (m/w/d)	39
P	
Pharmazeutisch-kaufmännischer Angestellter (m/w/d)	60
Pharmazeutisch-technischer Assistent (m/w/d)	46
S	
Sozialversicherungsfachangestellter - Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)	66
Sozialversicherungsfachangestellter - Rentenversicherung (m/w/d)	79
Spengler (m/w/d)	17
Steuerfachangestellter (m/w/d)	72
V	
Verfahrensmechaniker - Kunststoff- und Kautschuktechnik - Formteile (m/w/d)	47
Verkäufer (m/w/d)	63
Verwaltungsfachangestellter - Kommunalverwaltung (m/w/d)	80
W	
Werkzeugmechaniker (m/w/d)	44
Z	
Zerspanungsmechaniker (m/w/d)	43
Zimmerer (m/w/d)	18

Dachdecker (m/w/d)

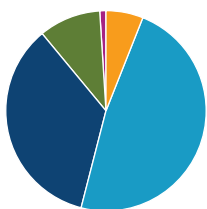
Sie arbeiten immer ganz oben und müssen dementsprechend schwindelfrei sein: Dachdecker/innen stellen Holzkonstruktionen für Dachstühle her und decken Dach- und Wandflächen mit Dachplatten, -ziegeln, -steinen, Schindeln oder anderen Werkstoffen ein. Sie führen ferner Abdichtungen an Dach- und Wandflächen, Balkonen und Terrassen sowie an Bauwerken durch und gestalten Gebäudeaußenwände mit vorgehängten Fassadenbekleidungen. Auch bauen sie Blitzschutzanlagen, Schneefangsysteme, Dachrinnen, Fallrohre, Dachflächenfenster oder Lichtkuppeln ein und installieren Solarthermie- und Photovoltaikanlagen auf Dächern und an Fassaden. Darüber hinaus unterstützen sie Besitzer und Eigentümer bei der energetischen Gebäudesanierung und führen entsprechende Maßnahmen (z.B. den Einbau von Dämmschichten und Dampfsperrelementen) durch.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	820 €
2. Jahr	990 €
3. Jahr	1.260 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei dem passgenauen Einbau von Dämmstoffen, der Montage von Dachfenstern, Regenrinnen oder Schneefanggittern)
- **Körperliche Fitness** (z.B. wenn Steildächer mit Dachpfannen eingedeckt werden oder Flachdächer zum Oberflächenschutz bekieset werden)
- **Belastbarkeit** (z.B. bei andauernder Tätigkeit in großer Höhe)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Umgang mit verschiedenen Werkzeugen wie Hammer oder Heißluftföhn)
- **Sport** (z.B. damit körperliche Anstrengung wie langes Stehen oder Laufen durchgehalten werden kann)
- **Mathematik** (z.B. zum Errechnen der Länge an Dachpfannen für die Baustelle)

Zimmerei Mang GmbH & Co. KG

Harald Mang
Hauptstr. 20
85235 **Egenburg**
Tel. 08134 1730
info@Zimmerei-Mang.de
www.zimmerei-mang.de



Gierl Bedachungen GmbH

Volker Gierl
Liegkitzer Str. 7
82194 **Gröbenzell**
Tel. 08142 597393
info@dach-gierl.de
www.dach-gierl.de



Spengler (m/w/d)

Als Spengler/in geht es nach draußen und hoch hinaus. Auf Dächern und Fassaden werden Verkleidungen aus Blechen aller Art angebracht, die in der Werkstatt vorher fachgerecht geschnitten, gebogen, gefalzt und geformt werden. Damit sorgt man nicht nur dafür, dass bei Wind und Wetter alles dicht bleibt, sondern setzt an Häusern, Kirchen und anderen Gebäuden Ideen um, die jeder sieht. Man montiert Regenabflussrohre, Fensterbänke und Verkleidungen und hilft bei der Sanierung historischer Gebäude. Jede Baustelle ist anders, jeder Auftrag eine neue spannende Aufgabe. Wer sich gerne handwerklich und kreativ betätigt, ist in diesem Beruf richtig.



Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim exakten Zuschneiden der Bauteile)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Arbeit mit schweren Bauteilen)
- **Teamfähigkeit** (z.B. bei der Zusammenarbeit mit anderen Gewerken)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit verschiedenen Schneidwerkzeugen)
- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen meistern zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Materialberechnung für einen Auftrag)

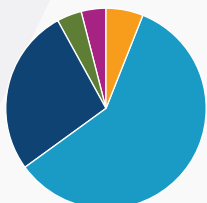
Gierl Bedachungen GmbH
Volker Gierl
Liegnitzer Str. 7
82194 **Gröbenzell**
Tel. 08142 597393
info@dach-gierl.de
www.dach-gierl.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	930 €
3. Jahr	1.000 €
4. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	59%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	4%

Zimmerer (m/w/d)

Die Richtkrone über dem neuen Dachstuhl eines Hauses signalisiert weit ins Land hinein: Hier waren wieder Zimmerleute am Werk. Doch nicht nur Dachstühle, sondern ganze Häuser, Anbauten, pfiffige Fassaden, große Hallen, Brücken, Türme, Treppen und vieles mehr werden heute vom Zimmerer/in hergestellt. Sie arbeiten mit Holz, Holzwerkstoffen und anderen modernen Baumaterialien. Wenn es um die Restaurierung von alten Fachwerkhäusern oder Kirchen geht, ist das Wissen der Zimmerleute genau so gefragt, wie bei der richtigen Dämmung von modernen Holzhäusern, die dadurch nicht mehr so viel Energie verschwenden und so zum Klimaschutz beitragen. Dabei nutzen sie traditionelle, handwerkliche Techniken ebenso wie moderne EDV-gesteuerte Anlagen und CAD-Programme für die Arbeitsvorbereitung. Dazu muss man schon Köpfchen haben, kreativ sein und im Team arbeiten können. Zimmerer/innen haben also einen abwechslungsreichen, spannenden Beruf. Sie arbeiten mit Hand und Verstand und schaffen mit dem nachwachsenden Naturprodukt Holz langlebige und umweltfreundliche Bauwerke. Sie sehen am Abend, was sie am Tag erschaffen haben.



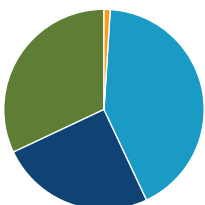
Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

2. Jahr	1.235 €
3. Jahr	1.495 €

Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr ggf. Berufsgrundschuljahr (BGJ), Ausnahme möglich

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	42%
Mittlerer Bildungsabschluss:	25%
Hochschulreife:	32%

Anforderungen

- **Teamfähigkeit** (z.B. gegenseitige Unterstützung bei Aufgaben)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Bearbeiten von Bauteilen mit diversen Maschinen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um sich Bauteile vorstellen zu können, die später auf ein Dach kommen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit dem Werkstoff Holz)
- **Informatik** (z.B. beim Bedienen von CNC-Maschinen und Zeichnen von CAD-Plänen)
- **Mathematik** (z.B. Grundkenntnisse reichen aus, räumliches Vorstellungsvermögen ist von Vorteil)

Zimmerei Mang GmbH & Co. KG
Harald Mang
Hauptstr. 20
85235 Egenburg
Tel. 08134 1730
info@Zimmerei-Mang.de
www.zimmerei-mang.de



Zimmerer (m/w/d)



Wir ZIMMERN...

**Dachstühle, Holzhausbau, Dach-
eindeckung, Dachaufstockung,
Einbau von Gauben und Dachfenstern,
Dachsanierung, Dachausbau,
Innenausbau, Trockenbau, Anbau,
Carport, Treppenbau, Balkone,
Fassaden, Planungen/Planeingaben,
Spenglerarbeiten aller Art**

Einfach bauen!

 Zimmererei **MANG** GmbH & Co.KG
Holzbau . Dachdeckerei . Bauspenglerei

Hauptstr. 20 85235 Egenburg
fon 08134.1730 fax 08134.7317
info@Zimmererei-Mang.de
www.Zimmererei-Mang.de

Baugeräteführer (m/w/d)

"Da, ein Bagger!" Viele kleine Kinder sind fasziniert und bleiben stehen, wenn sie einen Bagger oder Kran auf einer Baustelle sehen. Wer sich seine Begeisterung für diese Baugeräte bis nach der Schule bewahrt, für den könnte eine Ausbildung als Baugeräteführer/in das Richtige sein. Dann wird die Baustelle zum festen Arbeitsplatz, auf der diese Fachleute alle Geräte und Baumaschinen bedienen. Die Vorbereitung der Bauarbeiten und die Wartung der Baugeräte gehören ebenso zu ihren Aufgaben wie das Aufstellen der Krane, die Sicherung der Geräte sowie deren Verladung nach getaner Arbeit - und das alles bei Wind und Wetter, weshalb man es schon mögen sollte draußen zu sein, wenn man sich für diesen Beruf entscheidet.

Anforderungen

- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. um durchdachte Entscheidungen im Baualltag zu treffen)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. um eventuelle Gefahrenzonen frühzeitig zu erkennen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim fachgerechten Aufstellen und Beladen der Baugeräte)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Flächenaufteilungen zur Absicherung von Baustellen)
- **Physik** (z.B. Verständnis des Bodens bei unterschiedlichen Wetterverhältnissen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Bedienung von Geräten und Baumaschinen)



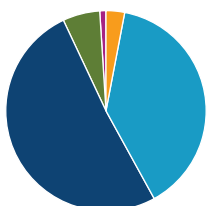
Konrad Kreppold GmbH
Notburga Kreppold
Konrad-Kreppold-Platz 1
85235 **Odelzhausen**
Tel. 08134 322
info@kreppold.com
www.kreppold.com



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.320 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	39%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	6%
Sonstige:	1%

Baugeräteführer (m/w/d)

kk
konrad kreppold

Wir bringen die Steine ins Rollen!

PQ
VOB
Reg.Nr. 010.0172-40

Entsorgungsfachbetrieb
GZR
ErfV
Bund der Entsorgungsfachbetriebe

BAUSTOFF RECYCLING BAYERN

bvse
Bundesverband Sekundärrohstoffe und Entsorgung e. V.

RAL
GÜTEZEICHEN
GFA
ABBRUCHARBEITEN
HA 3: AB: AK

www.kreppold.com

ABBRUCH ERDBAU BAUSCHUTT- RECYCLING

Konrad Kreppold GmbH
Konrad-Kreppold-Platz 1
D-85235 Odelzhausen

Tel.: 08134 - 322
Fax: 08134 - 7788
info@kreppold.com

Kanalbauer (m/w/d)

Sie schauen ganz genau in die Röhre: Kanalbauer/innen sind verantwortlich für das, was unter den Häusern und Straßen liegt – ein Labyrinth aus vielen Schächten, Kanälen und Rohren. Wer sich für diesen Beruf entscheidet, verlegt Rohre aus Beton, Steinzeug, Kunststoff und Metall und baut Abwassersysteme und -leitungen vom kleinen Hausanschluss bis hin zu großen Abwassersammlern. Hierzu vermessen die Kanalbauer/innen zunächst die Arbeitsstrecke und sichern die Baustelle. Anschließend heben sie Schächte und Gräben aus, legen diese trocken und sichern sie ab. Dann verlegen sie die Rohre und überprüfen deren Dichtigkeit, um sicherzustellen, dass kein Abwasser ins Grundwasser sickert. Außerdem halten sie Abwassereinrichtungen instand und sanieren alte Rohre.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. beim Einbauen von Abwasserleitungen, die als Druckrohrleitung fungieren)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Verlegen von Rohren)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Sanierung von Kanälen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. zur Herstellung von Schächten und Gräben nach Plan)
- **Physik** (z.B. um das Zusammenspiel von Hebelarten und Kräften zu verstehen)
- **Werken / Technik** (z.B. als Hilfestellung um verschiedene Maschinen wie Kleinroboter, Zementmischer und Hydraulikbagger zu bedienen)

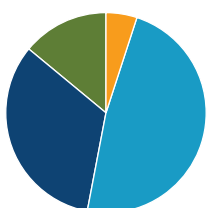






MS Haus + Grund GmbH
Marold Schmoranz
Dietenhausener Str. 5a
85235 **Odelzhausen**
Tel. 08134 9352140
info@mshausundgrund.de
www.mshausundgrund.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



	Mittelschulabschluss:	5%
	Qual. Mittelschulabschluss:	48%
	Mittlerer Bildungsabschluss:	33%
	Hochschulreife:	14%

Bauzeichner (m/w/d)

Bevor die Bagger anrollen und ein neues Haus entstehen kann, müssen erstmal sie ran: Bauzeichner/innen bringen nämlich den Entwurf eines jeden Projekts zu Papier – zumindest war das früher so. Heute wird die Arbeit fast ausschließlich mit CAD-Programmen am Computer erledigt. Wer sich für diesen Beruf entscheidet, erstellt Zeichnungen und bautechnische Unterlagen für Häuser, Brücken, Straßen und andere Bauwerke. Bauzeichner/innen fertigen Grundrisse, Bau- und Ausführungszeichnungen, Bauansichten und Detailzeichnungen, so dass letztlich die Handwerker genau wissen, an welcher Stelle Wasseranschlüsse installiert werden müssen und wo die Stromleitungen verlaufen. Darüber hinaus ermitteln die Bauzeichner/innen den Bedarf an Baustoffen und erstellen Stücklisten. Ihr Einsatzgebiet ist vielfältig: in Bauämtern der öffentlichen Verwaltung, für Baufirmen sowie Ingenieur- oder Architekturbüros.

Anforderungen

- **Kreativität** (z.B. im Umgang mit Maßstäben, Winkeln und Längen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. bei der Erstellung bautechnischer Pläne)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Anfertigung präziser Zeichnungen)

Schulfächer

- **Kunst** (z.B. für die Anfertigung von Detailzeichnungen)
- **Mathematik** (z.B. für die Kostenkalkulation)
- **Informatik** (z.B. für den Umgang mit speziellen CAD-Programmen)



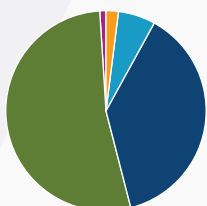
Deutsche Doka Schalungstechnik GmbH
Human Resources
Frauenstr. 35
82216 **Maisach**
Tel. 08141 3940
karriere@doka.com
www.doka.com



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	920 €
2. Jahr	1.230 €
3. Jahr	1.495 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	38%
Hochschulreife:	53%
Sonstige:	1%

Fachkraft – Wasserwirtschaft (m/w/d)

Sie sind draußen ebenso gefordert wie im Büro – und das für die Bewältigung vielfältiger Aufgaben: Fachkräfte für Wasserwirtschaft konzipieren in Zusammenarbeit mit Ingenieur/innen Anlagen zur Wasserver- und -entsorgung. Sie führen die erforderlichen Berechnungen und Messungen durch, bereiten Ausschreibungsunterlagen vor und überwachen die Baumaßnahmen. Auch an der Planung von Hochwasser- oder Küstenschutz- sowie Renaturierungsmaßnahmen und Wasserschutzgebieten sind sie beteiligt. Die Messung und Bewertung von wasserwirtschaftlichen Daten gehört dabei zu ihren Hauptaufgaben. So entnehmen sie Gewässerproben von Seen, Trinkwasserspeichern oder industriellen Abwässern und kontrollieren die Einhaltung von wasserrechtlichen Vorschriften und Auflagen. Mitunter wirken sie auch an der Durchführung von wasserrechtlichen Verfahren und Abläufen mit, ferner prüfen sie Bauvorhaben. Fachkräfte für Wasserwirtschaft sind überwiegend in der öffentlichen Verwaltung, in Wasserversorgungsunternehmen und Ingenieurbüros tätig.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	653 € - 1.087 €
2. Jahr	818 € - 1.141 €
3. Jahr	982 € - 1.191 €

Voraussetzung und Vergütung

Rechtlich ist keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Analysieren von Wasserproben)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung von Wasseranlagen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei Gelände-Gewässervermessung)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das technische Zeichnen)
- **Physik** (z.B. für die Arbeit mit Messgeräten)
- **Informatik** (z.B. für den Umgang mit Computerprogrammen)

AmperVerband + GfA
Janko Thiem
Josef-Kistler-Weg 20-22
82140 **Olching**
Tel. 08141 731181
janko.thiem@azubee.online
www.azubee.online

Mechatroniker (m/w/d)

Sie haben einen Sowohl-als-auch-Beruf, der eine Symbiose aus Mechaniker/in und Elektroniker/in darstellt: Mechatroniker/innen bauen aus mechanischen, elektrischen und elektronischen Baugruppen und Komponenten komplexe mechatronische Systeme wie etwa Roboter für die industrielle Produktion. Die fertigen Anlagen nehmen sie in Betrieb, programmieren sie oder installieren zugehörige Software. Dabei richten sie sich nach Schaltplänen und Konstruktionszeichnungen. Außerdem halten sie mechatronische Systeme instand und reparieren diese.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Anwendung bestimmter Techniken wie Schweißen und Löten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Einbauen von Steuerungen oder beim Verdrahten von Leitungen)
- **Problemlösefähigkeit** (z.B. bei der Reparatur von mechatronischen Systemen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Programmierung komplexer Systeme)
- **Informatik** (z.B. bei der Installierung von Bediensoftware an robotergesteuerten Anlagen)
- **Physik** (z.B. für Berechnungen und um mechanische Abläufe gut nachvollziehen zu können)

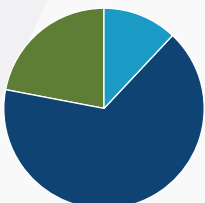


AmperVerband + GfA
Janko Thiem
Josef-Kistler-Weg 20-22
82140 **Olching**
Tel. 08141 731181
janko.thiem@azubee.online
www.azubee.online

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.035 €
2. Jahr	890 € - 1.089 €
3. Jahr	930 € - 1.160 €
4. Jahr	1.010 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	12%
Mittlerer Bildungsabschluss:	66%
Hochschulreife:	22%

Elektroniker – Geräte und Systeme (m/w/d)

Sie sind zwar Spezialisten, in ihrem Fachbereich aber doch Allrounder: Elektroniker/innen für Geräte und Systeme passen Baugruppen an, erstellen Leiterplatten, montieren Komponenten und stellen elektronische Geräte und Systeme für verschiedene Verwendungszwecke her. Darüber hinaus installieren und konfigurieren sie Programme oder Betriebssysteme, prüfen Komponenten, kümmern sich um die Beschaffung von Bauteilen, planen Produktionsabläufe, richten Fertigungs- und Prüfmaschinen ein und wirken bei der Qualitätssicherung mit. Ihr Aufgabengebiet umfasst auch die Wartung, Instandsetzung und Reparatur der von ihnen installierten Geräte sowie die Beratung der Kunden.

Anforderungen

- **Selbstständigkeit** (z.B. für ein weitgehend eigenständiges Arbeiten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. wenn die Fehlerquelle ausfindig gemacht und die Störung behoben werden muss)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Wartung von Systemen und Beratung von Kunden)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. beim Warten und Programmieren von Betriebssystemen)
- **Physik** (z.B. um elektronische Zusammenhänge besser verstehen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Installation und Reparatur von Anlagen und Geräten)



TL Electronic GmbH
Stefan Götz
Bgm.-Gradl-Str.1
85232 **Bergkirchen**
Tel. 08131 33204140
bewerbung@tl-electronic.de
www.tl-electronic.de

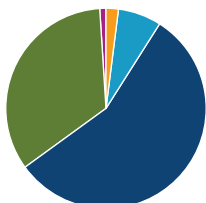


Ipetronik GmbH & Co. KG
Andreas Moschberger
Kreuzackerstr. 4a
85232 **Bergkirchen**
Tel. 08142 501360
caetec@ipetronik.com
www.ipetronik.com

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €
4. Jahr	1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	56%
Hochschulreife:	34%
Sonstige:	1%

Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Sie kommen mit Geräten unterm Arm und schließen sie auch gleich an – und wenn sie schon im Haus sind, kümmern sie sich auch noch um die Klimaanlage: Elektroniker/innen der Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik sind vielfältig im Einsatz, denn sie planen und installieren Anlagen der elektrischen Energieversorgung sowie Beleuchtungs-, Kälte-, Klimaanlage oder Überwachungseinrichtungen. Sie schließen nicht nur Waschmaschinen, sondern auch den Herd an und programmieren und konfigurieren die Steuer- und Regelungseinrichtungen von Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlage. Zudem installieren sie Antennen sowie Empfangs- und Breitbandkommunikationsanlagen. Im Rahmen von Wartungsarbeiten prüfen sie darüber hinaus gebäudetechnische Systeme und stellen sie bei Bedarf neu ein. Und bei Störungen ermitteln sie die Ursachen und setzen Systeme und Anlagen instand.




Anforderungen


- **Technisches Verständnis** (z.B. bei Arbeiten mit elektrischem Strom)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Kürzen von Kabeln und beim Fräsen von Schlitzen für elektrische Leitungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim regelmäßigen Warten der Geräte)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für technische Zeichnungen und bei der Installation diverser Lichtenanlagen)
- **Physik** (z.B. bei der Zusammenstellung von Schaltplänen und Prüfprotokollen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des jeweiligen Materialbedarfs)

EBS Elektrotechnik Stefan GmbH 
Susanne Schäffler
Ludwig-Thoma-Str. 39
85232 **Bergkirchen**
Tel. 08131 3719080
bewerbung@ebs-elektrotechnik.de
www.ebs-elektrotechnik.de

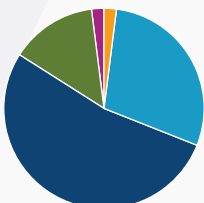
Tratter Elektrotechnik GmbH 
Matthias Schmitt
Breslauer Str. 40
82194 **Gröbenzell**
Tel. 08142 4271782
Matthias.schmitt@tratter-elektrotechnik.de
www.tratter-elektrotechnik.de

Kistler Elektrotechnik & Neue Energie GmbH & Co. KG 
Annalena Kistler
Gerda-Hasselfeldt-Ring 17
85235 **Wagenhofen**
Tel. 08134 5566550
mail@kistler-elektrotechnik.de
www.kistler-elektrotechnik.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 880 €
2. Jahr	890 € - 930 €
3. Jahr	930 € - 980 €
4. Jahr	1.010 € - 1.030 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	29%
Mittlerer Bildungsabschluss:	53%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	2%

Elektroniker – Gebäudesystemintegration (m/w/d)

Das gibt es auch nicht alle Tage, dass man sich für einen Beruf entscheiden kann, der vor wenigen Monaten noch gar nicht existiert hat. Der fortschreitenden Digitalisierung ist es geschuldet, dass es nun auch Elektroniker/innen für Gebäudesystemintegration gibt. Diese Experten planen, integrieren und installieren Systeme der vernetzten Gebäudetechnik und stellen innovative Aktualisierungs- und Integrationsmöglichkeiten für bestehende Infrastrukturen her. Vor Ort sind sie für die technische Installation verantwortlich und verlegen Kabel oder Leitungen, montieren die notwendigen Komponenten und installieren auch die passende Software. Danach nehmen sie die Anlagen in Betrieb und schulen die Endnutzer in der korrekten Anwendung. Damit es zu keinen größeren Ausfällen kommt, führen sie regelmäßige Prüfungen an gebäudetechnischen Anlagen durch, reparieren defekte Technik und beheben Softwarefehler.


Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Programmieren, Einrichten und Testen von Software)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. für einen sicheren Umgang mit erforderlichem Werkzeug)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für die Schulung und Einführung der Nutzer/innen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Verständnis von Anlagen und Systemen)
- **Informatik** (z.B. für die Installation der jeweils passenden Software)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung systemrelevanter Daten)



Kistler Elektrotechnik & Neue Energie GmbH & Co. KG 
Annalena Kistler
Gerda-Hasselfeldt-Ring 17
85235 **Wagenhofen**
Tel. 08134 5566550
mail@kistler-elektrotechnik.de
www.kistler-elektrotechnik.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 €
2. Jahr	890 €
3. Jahr	930 €
4. Jahr	1.010 €

Voraussetzung und Vergütung

Rechtlich ist keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben.

Mechatroniker – Kältetechnik (m/w/d)

An Orten, an denen es kalt oder zumindest kühl sein muss, haben sie ihre Finger im Spiel: die Mechatroniker/innen der Fachrichtung Kältetechnik. Sie stellen die Komponenten für Kälte- und Klimaanlage zusammen und montieren einzelne Anlagenteile zunächst in der Werkstatt vor. Dazu gehören mechanische, elektronische und elektrotechnische Bauteile. Beim Kunden bauen sie die Anlagen dann ein, verlegen Rohre, ummanteln diese mit dämmenden Materialien, installieren elektrische Anschlüsse und programmieren die Steuerungs- und Regelungseinrichtungen. Nach der Montage überprüfen sie die Funktionsfähigkeit und Sicherheit der Anlagen, nehmen diese in Betrieb und weisen die Kunden/innen in die Bedienung ein. Außerdem warten und reparieren sie die Anlagen.




Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage verschiedener Anlagenteile)
- **Technisches Verständnis** (z.B. wenn Funktionszusammenhänge in Kühlsystemen analysiert werden müssen)
- **Teamfähigkeit** (z.B. bei der gegenseitigen Unterstützung auf der Baustelle)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Programmierung von Steuerungseinrichtungen)
- **Physik** (z.B. zum besseren Verständnis, wie eine Kälteanlage funktioniert)
- **Mathematik** (z.B. wenn Kältebedarfsberechnungen erstellt werden müssen)

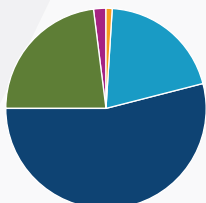
F+S Kälte- und Klimatechnik GmbH 
Markus Zotz
Ganghoferstr. 26
82216 **Gernlinden**
Tel. 08142 30530
service@f-s-klimatechnik.de
www.f-s-klimatechnik.de

FRIESS-TECHNIK Friess GmbH 
Personalabteilung
Rappstr. 18
80687 **München**
Tel. 08954 67620
bewerbung@friess-technik.de
www.friess-technik.de

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	930 €
3. Jahr	1.000 €
4. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	20%
Mittlerer Bildungsabschluss:	54%
Hochschulreife:	23%
Sonstige:	2%

Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Große Unternehmen mit komplexen EDV-Systemen können auf sie nicht verzichten: Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Anwendungsentwicklung entwickeln und programmieren Software für den eigenen Betrieb oder für Kundenunternehmen. Beispielsweise erweitern sie betriebseigene Programme oder entwickeln neue Lösungen, die auf die eigenen betrieblichen Bedürfnisse bzw. die Kundenanforderungen zugeschnitten sind. Sie installieren Softwareanwendungen, nehmen sie in Betrieb und weisen ggf. die Anwender in die Bedienung ein. Auch die regelmäßige Aktualisierung und Wartung, der IT-Support, ggf. auch Beratungsleistungen (z.B. bezüglich Fragen der IT-Sicherheit) können zu ihrem Aufgabengebiet gehören.

Anforderungen

- **Kreativität** (z.B. bei der Entwicklung einer anwenderfreundlichen neuen Software)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung bestehender EDV-Systeme)
- **Flexibilität** (z.B. sich kontinuierlich Kenntnisse über neue programmtechnische Entwicklungen aneignen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Eingabe bestimmter Programmierungen und Befehle)
- **Englisch** (z.B. um Anleitungen und Beschreibungen lesen und verstehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Erstellung von Kostenvoranschlägen für die Umsetzung einer Software)



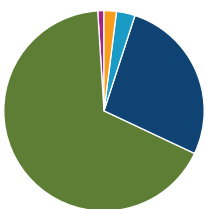
Ipetronik GmbH & Co. KG
Sebastian Zink
Kreuzackerstr. 4a
85232 **Bergkirchen**
Tel. 08142 501360
caetec@ipetronik.com
www.ipetronik.com

AMAN Media GmbH 
Christine Axtner-Borsutzky
Werner-Heisenberg-Str. 8
85254 **Sulzemoos**
Tel. 08974 67490
jobs@aman.de
www.aman.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.035 €
2. Jahr	890 € - 1.160 €
3. Jahr	930 € - 1.189 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	3%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	67%
Sonstige:	1%

Fachinformatiker – Digitale Vernetzung (m/w/d)

Um schnellere, aber auch sicherere Arbeitsabläufe zu schaffen, gibt es die Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Digitale Vernetzung. Sie beschäftigen sich in erster Linie mit der Verbindung unterschiedlicher Komponenten wie Maschinen, Geräte, informationstechnische Systeme oder Anlagen. Zunächst werden dabei bestehende Systeme sowie Netzwerke analysiert, um dann Optimierungsmöglichkeiten vorzuschlagen. Im Anschluss werden Betriebssysteme und Netzwerkkomponenten installiert, der Datenaustausch eingerichtet und die Systeme getestet. Ebenfalls zu den Aufgaben dieser Fachinformatiker/innen gehört es, Anlagen zu überwachen, Diagnose-, System- und Prozessdaten auszuwerten, Instandhaltungsprotokolle zu erstellen sowie Schwachstellen zu definieren und zu beseitigen.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. um informationstechnische Systeme und Anlagen zu verstehen)
- **Auffassungsgabe** (z.B. um passende Optimierungsmöglichkeiten vorzuschlagen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. bei der Installation von Betriebssystemen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. beim Verständnis von informationstechnischen Systemen)
- **Deutsch** (z.B. bei der Auswertung von Prozessdaten und der Erstellung von Instandhaltungsprotokollen)
- **Englisch** (z.B. um die verschiedenen Systeme in Englisch zu verstehen)

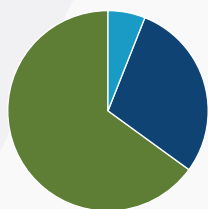


AmperVerband + GfA
Janko Thiem
Josef-Kistler-Weg 20-22
82140 **Olching**
Tel. 08141 731181
janko.thiem@azubee.online
www.azubee.online

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.035 €
2. Jahr	890 € - 1.089 €
3. Jahr	930 € - 1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	29%
Hochschulreife:	65%

Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)

Sie sind dafür verantwortlich, dass im Bereich der IT viele Räder ineinander greifen: Fachinformatiker/innen der Fachrichtung Systemintegration planen und konfigurieren IT-Systeme. Als Dienstleister im eigenen Haus oder beim Kunden richten sie diese Systeme entsprechend den Kundenanforderungen ein und betreiben bzw. verwalten sie. Dazu gehört auch, dass sie bei auftretenden Störungen die Fehler systematisch und unter Einsatz von Experten- und Diagnosesystemen eingrenzen und beheben. Sie beraten ferner interne und externe Anwender bei Auswahl und Einsatz der Geräte und lösen Anwendungs- und Systemprobleme. Daneben erstellen sie Systemdokumentationen und führen Schulungen für die Benutzer durch.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Installation von Softwarelösungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aufbau von komplexen Hardwarekomponenten)
- **Belastbarkeit** (z.B. wenn Updates aktualisiert oder die Leitungsfähigkeit einer Software überprüft werden müssen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Auswahl und Anwendung unterschiedlicher Programmiersprachen)
- **Englisch** (z.B. um die Inhalte von Betriebsanleitungen und Fehlermeldungen richtig verstehen zu können)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Installation von Netzwerkkomponenten und zur Fehlermeldung)



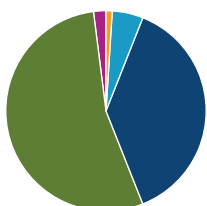
AURES Technologies GmbH
Thilo Häcker
Frauenstr. 28
82216 **Maisach**
Tel. 08141 227150
thilo.haecker@ares.com
www.ares.com



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € – 1.035 €
2. Jahr	890 € – 1.089 €
3. Jahr	930 € – 1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	38%
Hochschulreife:	54%
Sonstige:	2%

Kaufmann/-frau – E-Commerce (m/w/d)

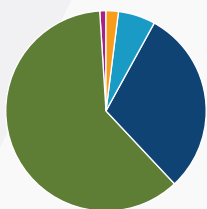
Diesen Beruf hat es bis vor kurzem noch gar nicht gegeben: Kaufleute der Fachrichtung E-Commerce sind in Zeiten des boomenden Online-Handels inzwischen aber unverzichtbar. Sie wählen das passende Sortiment für den jeweiligen Online-Shop aus, präsentieren das Angebot dort sowie in verschiedenen Social-Media-Kanälen und entwickeln Marketingstrategien. Mit den Kunden kommunizieren sie z.B. per E-Mail, Chat oder telefonisch und nehmen Anfragen, Reklamationen oder Lieferwünsche entgegen. Sie richten aber auch Bezahlssysteme ein, überwachen Zahlungseingänge und veranlassen die Übermittlung bestellter Waren und Dienstleistungen. Für Kaufleute im E-Commerce gehören auch klassische kaufmännische Aufgaben wie die Buchführung zum Arbeitsalltag. Und schließlich passen sie im Online-Shop bei Bedarf die Werbemaßnahmen an, tauschen Bilder aus und verändern Strategien - immer mit dem Ziel, Kaufabbrüche und Retouren zu minimieren, die technischen Probleme des Shops zu beheben und entsprechende Lösungen zu entwickeln.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
Hochschulreife:	61%
Sonstige:	1%


Anforderungen

- **Computerkenntnisse** (z.B. beim Umgang mit Online-Shops und Social-Media-Plattformen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Einpflegen eines ansprechenden Produktbildes und die Angabe der korrekten Bezahlmethoden für die Kunden)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Rahmen der Kundenberatung per Chat oder am Telefon)

Schulfächer

- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um für die Aufgaben im Bereich von Einkauf- und Marketing gerüstet zu sein)
- **Deutsch** (z.B. für die Kommunikation mit Kunden sowie die Beschreibung von Angeboten)
- **Informatik** (z.B. für das Verstehen der Funktionsweise von Online-Shops)

REPA Deutschland GmbH 
Stefanie Apelt
Gadastr. 4
85232 **Bergkirchen**
Tel. 08142 652250
Bewerbung.de@repagroup.com
www.gev-online.com

delta4x4 Geländesport und Zubehör Handels GmbH 
Maximilian Loder
Dorfstr. 20
85234 **Unterumbach**
Tel. 08134 93020
maximilian.loder@delta4x4.com
www.delta4x4.com

Kaufmann/-frau – Digitalisierungsmanagement (m/w/d)

Sie sind in einem Unternehmen die Schnittstelle zwischen Finanzen und Hightech: Kaufleute für Digitalisierungsmanagement analysieren Daten sowie bestehende Arbeits-, Geschäfts- und Wertschöpfungsprozesse und entwickeln diese digital weiter. Hierfür ermitteln sie den Bedarf an IT-Produkten sowie Dienstleistungen, holen Angebote ein, beschaffen die benötigte Hard- und Software und führen diese im Unternehmen ein. Gibt es keine geeigneten Standardanwendungen, beteiligen sie sich an der Entwicklung, Erstellung und Umsetzung individueller IT-Lösungen. Sie analysieren die jeweiligen IT-Systeme, stellen Fehler fest und beheben sowie dokumentieren diese. Darüber hinaus informieren und beraten sie Kunden und setzen Maßnahmen zur IT-Sicherheit sowie zum Datenschutz um.

Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. bei Vertragsverhandlungen und beim Ermitteln von Kosten für Eigen- und Fremdleistungen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung der Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Durchführung von Maßnahmen zur IT-Sicherheit und zum Datenschutz)

Schulfächer

- **Englisch** (z.B. für die Kommunikation mit internationalen Kunden)
- **Informatik** (z.B. für die Arbeit mit den in der IT-Branche gängigen Systemen)
- **Mathematik** (z.B. für die Erstellung von detaillierten Kalkulationen)



ritterwerk GmbH
Alexander Funk
Industriestr. 13
82194 **Gröbenzell**
Tel. 08142 440160
bewerbung@ritterwerk.de
www.ritterwerk.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Fachkraft – Abwassertechnik (m/w/d)

Ein Beruf mit viel Verantwortung: Fachkräfte für Abwassertechnik arbeiten in Kläranlagen, wo sie die Reinigung des Abwassers in der mechanischen, biologischen und chemischen Reinigungsstufe überwachen. An Leitständen kontrollieren sie automatisierte Anlagen und Maschinen. Zudem analysieren sie Abwasser- und Klärschlammproben, dokumentieren die Ergebnisse, werten sie aus und nutzen die gewonnenen Erkenntnisse zur Prozessoptimierung. Darüber hinaus überwachen sie die Kanalnetze, Schächte und andere Anlagenteile, die bei Bedarf auch gereinigt und gewartet werden.

Anforderungen

- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der fehlerfreien Analyse von Wasser- und Klärschlammproben)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Kanalinspektion)
- **Problemlösefähigkeit** (z.B. um möglichst rasch Störungen beheben zu können)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. für das Verständnis der Vorgänge in Abwasseranlagen und für deren Steuerung)
- **Chemie** (z.B. um die einzelnen Verfahrensschritte bei der Abwasserreinigung nachvollziehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. zum Berechnen von Stoffanteilen in den Klärbecken)

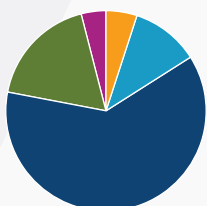


AmperVerband + GfA
Janko Thiem
Josef-Kistler-Weg 20-22
82140 **Olching**
Tel. 08141 731181
janko.thiem@azubee.online
www.azubee.online

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.065 €
2. Jahr	1.131 €
3. Jahr	1.193 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	11%
Mittlerer Bildungsabschluss:	62%
Hochschulreife:	18%
Sonstige:	4%

Florist (m/w/d)

Es gibt wenig Berufe, deren gekonnte Ausübung jedem ein Lächeln ins Gesicht zaubert: Floristen/innen haben dieses Privileg immer dann, wenn sie zauberhafte Sträuße oder Gestecke komponieren. Darüber hinaus fertigen sie auch Kränze und Brautschmuck, dekorieren Schaufenster und Verkaufsräume und versorgen die Pflanzen im Laden. Da sie genau wissen, welche Blume oder Topfpflanze für welchen Anlass geeignet und wie sie zu pflegen ist, sind sie für die Beratung der Kunden/innen bestens gerüstet. Ferner ermitteln sie den Warenbedarf, holen Angebote ein, erledigen den Einkauf neuer Ware, berechnen Preise und bedienen die Kasse.

Anforderungen

- **Kritikfähigkeit** (z.B. um gut auf die Kritik der Kunden/innen eingehen zu können)
- **Kreativität** (z.B. beim Gestalten von Blumengebinden und Dekorieren des Verkaufsraums)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Arrangieren von Blumensträußen und Fertigen von Kränzen)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um zu wissen, welche Pflege bestimmte Blumen- und Pflanzenarten benötigen)
- **Deutsch** (z.B. bei Kundengesprächen)
- **Kunst** (z.B. um stilvolle, ausgefallene Kreationen herzustellen)



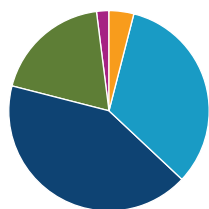
Blumen und Gärtnerei Baumeister
Gisela Wendlinger
Friedenstr. 7
82194 **Gröbenzell**
Tel. 08142 469914
info@blumen-baumeister.de
www.blumen-baumeister.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	750 €
2. Jahr	850 €
3. Jahr	950 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	42%
Hochschulreife:	19%
Sonstige:	2%

Gärtner – Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)

Ob große Parkanlagen in Metropolen oder kleine Gärten hinterm Einfamilienhaus: Gärtner/innen der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau haben immer eine Lösung parat, wenn es darum geht, Rasen, Bäume, Büsche, Stauden und Blumen fachgerecht zu pflanzen. Darüber hinaus legen sie auch Spiel- und Sportplätze sowie Verkehrsinseln an und nehmen Begrünungen an Verkehrswegen und in Fußgängerzonen vor. Außerdem pflastern sie die Wege und Plätze der jeweiligen Anlagen, bauen Treppen, Trockenmauern, Zäune und Lärmschutzwände.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Pflanzen von Stauden, Sträuchern, Blumen und Bäumen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Setzen von Bäumen oder bei der Begrünung von Dächern)
- **Selbstständigkeit** (z.B. bei der Arbeit auf der Baustelle und der Berechnung der Höhen und Flächen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Einsatz und die Instandhaltung von Maschinen, Geräten und technischen Einrichtungen)
- **Biologie** (z.B. für die Schaffung idealer Wachstumsbedingungen für Pflanzen)
- **Sport** (z.B. Ausdauer, um auch länger körperlich arbeiten zu können)



Blumen und Gärtnerei Baumeister
Maximilian Wendlinger
Friedenstr. 7
82194 **Gröbenzell**
Tel. 08142 469914
info@blumen-baumeister.de
www.blumen-baumeister.de



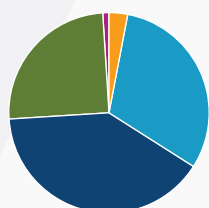
SE Landschaftsbau GmbH
Roland Huber / Marcus Leuchten
Alte Bayernwerkstr. 225
85757 **Karlsfeld**
Tel. 08131 996870
info@sebaugmbh.de
www.sebaugmbh.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.170 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	40%
Hochschulreife:	25%
Sonstige:	1%

Gärtner – Zierpflanzenbau (m/w/d)

Hier ist der "grüne Daumen" gewissermaßen eine Einstellungs- voraussetzung: Gärtner/innen der Fachrichtung Zierpflanzenbau sind diejenigen, die dafür sorgen, dass es im Blumenladen, im Gartencenter oder im Baumarkt blüht. Kurzum: Sie vermehren und kultivieren Schnittblumen, Beet-, Topf-, Balkon- und Grünpflanzen in Gewächshäusern und im Sommer auch im Freiland. Dabei sorgen sie durch gezielte Kulturmaßnahmen für die erforderliche Größe, die termingerechte Blüte und somit die Verkaufsreife der Pflanzen. Nach der Ausbildung besteht übrigens die Möglichkeit, sich in seinem bevorzugten Gebiet (z.B. Rosenzucht oder Hydrokulturen) zu spezialisieren.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei Pflanz- und Setzarbeiten und beim Aufbinden von Blütenrispen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einsatz von Pflanzenschutz und Düngemitteln)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Kundenberatung und im Verkauf)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei Pflanzarbeiten)
- **Sport** (z.B. um längere Zeit körperlich arbeiten zu können)
- **Biologie** (z.B. für die Beurteilung der Pflanzenqualität)



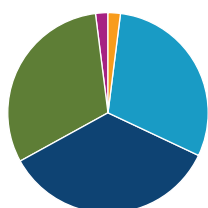
Blumen und Gärtnerei Baumeister
Quirin Wendlinger
Graßfinger Str. 32
82194 **Gröbenzell**
Tel. 08142 469914
info@blumen-baumeister.de
www.blumen-baumeister.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 €
2. Jahr	950 €
3. Jahr	1.150 €

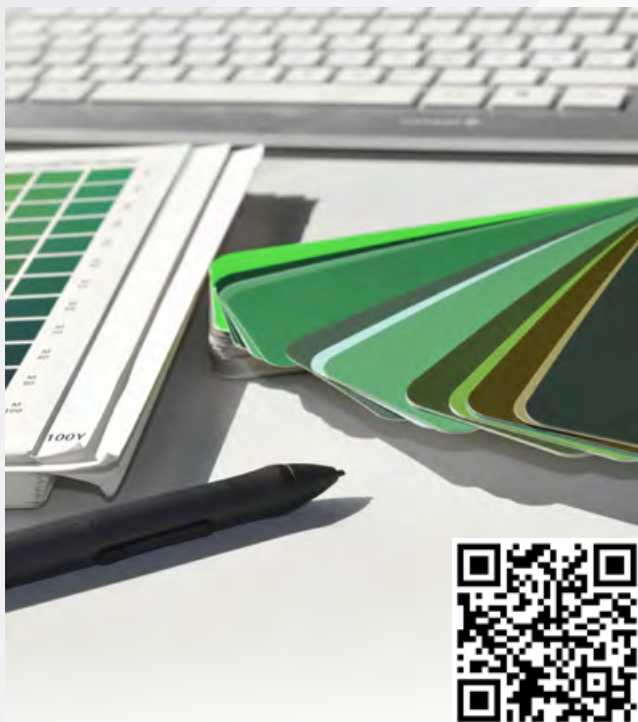
Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	30%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	31%
Sonstige:	2%

Mediengestalter Digital und Print – Gestaltung und Technik (m/w/d)

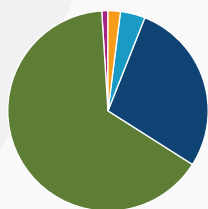
Sie gestalten das Layout für Zeitungen und Zeitschriften und sind für multimediale Beiträge in Social-Media-Kanälen zuständig: Mediengestalter/innen Digital und Print der Fachrichtung Gestaltung und Technik wissen genau, wie man Texte, Bilder und ggf. Videos miteinander kombiniert und wirkungsvoll in Szene setzt. In enger Abstimmung mit den Kunden/innen gestalten sie ferner Stempel und Schilder. Sie bearbeiten aber auch Fotografien, programmieren Websites, pflegen Online-Anwendungen und erstellen 3-D-Inszenierungen. Gegen Ende des jeweiligen Arbeitsprozesses setzen sie Druckvorlagen in Druckformen, Stempel- oder Flexodruckplatten um, führen Testdrucke durch, lesen Texte Korrektur, prüfen Farbwerte und testen, ob digitale Erzeugnisse fehlerfrei funktionieren.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	803 € – 1.008 €
2. Jahr	908 € – 1.060 €
3. Jahr	1.020 € – 1.111 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	4%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	65%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Einrichten und Bedienen von Maschinen)
- **Kreativität** (z.B. beim Entwickeln von Layouts, beim Bearbeiten von Bildern und Grafiken)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Auswählen und Festlegen von Verfahrenswegen für die Produktion)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Bearbeiten von Texten für unterschiedliche Medienprodukte)
- **Informatik** (z.B. bei der Bedienung von Grafikprogrammen)
- **Kunst** (z.B. zum Entwerfen von grafischen Elementen und Beurteilen von Farbkombinationen)

AMAN Media GmbH
Christine Axtner-Borsutzky
Werner-Heisenberg-Str. 8
85254 **Sulzemoos**
Tel. 089 7467490
jobs@aman.de
www.aman.de



Industriemechaniker (m/w/d)

Sie stellen sicher, dass große Produktionsanlagen und Maschinen in industriellen Betrieben einwandfrei laufen: Industriemechaniker/innen sind dabei so etwas wie die Allrounder des Betriebs, die im Prinzip in vier Gebieten zum Einsatz kommen. Im Feingerätebau stellen sie ganz besondere Maschinenteile und Geräte her, die zum Beispiel in extremen Temperaturbereichen zum Einsatz kommen. Im Maschinen- und Anlagenbau setzen sie auch große Bauteile zusammen und bereiten die Maschinen für den Einsatz vor. In der Produktionstechnik sind sie vor allem mit dem Neubau von Werkteilen und Geräten beschäftigt. In der Instandhaltung stehen Wartung, Pflege und Reparaturarbeiten im Vordergrund, wobei sie defekte Bauteile austauschen und Ersatzteile ggf. sogar selbst herstellen. Und schließlich übergeben sie technische Systeme und Produkte auch an die Kunden/innen und weisen diese in die Bedienung ein.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Fräsen, Drehen, Bohren und Schleifen von Bauteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. um zu wissen, welches Ersatzteil bei einer Störung angeschafft werden muss)
- **Selbstständigkeit** (z.B. wenn Prozesse selbstständig laufen, ohne ständig an den nächsten Arbeitsschritt erinnern zu müssen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. für das Wissen, um die Funktion der CNC-Maschinen zu verstehen)
- **Werken / Technik** (z.B. um Produktionsabläufe zu verbessern)
- **Sport** (z.B. zum Heben schwerer Bauteile)



Louis Renner GmbH
Roland Reis
Gadastr. 20
85232 **Bergkirchen**
Tel. 08142 506560
info@renner-powder.de
www.renner-powder.de

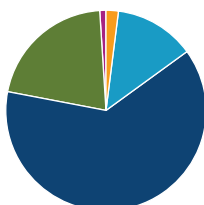


AmperVerband + GfA
Janko Thiem
Josef-Kistler-Weg 20-22
82140 **Olching**
Tel. 08141 731181
janko.thiem@azubee.online
www.azubee.online

Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.035 €
2. Jahr	810 € - 1.089 €
3. Jahr	950 € - 1.160 €
4. Jahr	1.010 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	13%
Mittlerer Bildungsabschluss:	63%
Hochschulreife:	21%
Sonstige:	1%

Maschinen- und Anlagenführer – Druckweiter- und Papierverarbeitung (m/w/d)

Ohne sie gäbe es weder Zeitungen noch eine Vielzahl von Verpackungen: Maschinen- und Anlagenführer/innen mit dem Schwerpunkt Druckweiter- und Papierverarbeitung sind dafür verantwortlich, dass Druckerzeugnisse aller Art, wie auch sogenannte Packmittel überhaupt hergestellt werden können. Denn sie sind für die Bedienung und Wartung der dafür erforderlichen Maschinen und Anlagen verantwortlich. Je nach Auftrag kümmern sie sich zunächst um die nötigen Materialien wie Papier oder Klebstoffe, ehe sie Anlagen wie Schneid-, Falz- und Stanzmaschinen einrichten und beschicken. Ferner sind sie für den gesamten Produktionsprozess inklusive Qualitätskontrolle und Verpackung der fertigen Produkte verantwortlich. Außerdem warten sie die von ihnen bedienten Maschinen und Anlagen, indem sie z.B. Öl sowie Kühl- und Schmierstoffe nachfüllen und Verschleißteile austauschen.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einstellen von Produktionsmaschinen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Umrüsten von Maschinen bei Wartungsarbeiten)
- **Teamfähigkeit** (z.B. effektives Arbeiten in Gruppen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Warten von Maschinen)
- **Physik** (z.B. für das Verständnis der Funktion von Maschinen und Anlagen)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung des Materialaufwands)



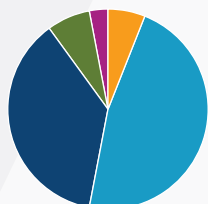
Bavaria Direktmarketing & Full-Service GmbH
Alexander Ecker
Industriestr. 1
82140 **Olching**
Tel. 08142 6695730
a.ecker@bavaria-direktmarketing.de
www.bavaria-direktmarketing.de



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.008 €
2. Jahr	1.060 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	3%

Maschinen- und Anlagenführer – Metall- und Kunststofftechnik (m/w/d)

Gut, ganz früher hat es sie auch nicht gegeben – heute aber wäre die Welt ohne sie weniger bunt und vielfältig: Maschinen- und Anlagenführer/innen mit dem Schwerpunkt Kunststofftechnik sind nämlich an der Herstellung von Bauteilen, Baugruppen und Produkten aus Metall und Kunststoff beteiligt – kurz: an der Produktion fast aller Dinge, die den Alltag bestimmen. Je nach Arbeitsauftrag kümmern sie sich zunächst um die erforderlichen Materialien, ehe sie Anlagen wie Dreh-, Bohr-, Schleif- oder Umformmaschinen einrichten und bestücken. Ferner sind sie für den gesamten Produktionsprozess inklusive Qualitätskontrolle und Verpackung der fertigen Produkte verantwortlich, aber auch die Montage von Baugruppen fällt in ihren Zuständigkeitsbereich. Außerdem warten sie die von ihnen bedienten Maschinen und Anlagen, indem sie z.B. Öl sowie Kühl- und Schmierstoffe nachfüllen und Verschleißteile austauschen.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einstellen von Produktionsmaschinen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Umrüsten von Maschinen und Wartungsarbeiten)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. schnelles Eingreifen bei Störungen an Produktionsanlagen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für die Wartung und Reparatur von Maschinen)
- **Physik** (z.B. Verständnis der Funktion von Maschinen und Anlagen)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung des jeweiligen Materialbedarfs)



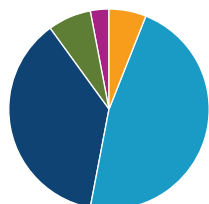
Tech Pro System GmbH
Barbara Brummer
Frauenstr. 43
82216 **Maisach**
Tel. 08141 3535539
barbara.brummer@tech-pro-system.com
www.techprosystem.com



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	3%

Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

Wenn sie sich ans Werk machen, fliegen keine Späne: Zerspanungsmechaniker/innen beschäftigen sich nicht mit Holz, sondern ausschließlich mit Metall. Ihre Berufsbezeichnung haben sie von der „spanenden Bearbeitung“ der Werkstücke erhalten: Dabei werden Werkstücke erzeugt, indem überschüssiges Material durch Drehen, Fräsen und Bohren in Form von Spänen von einem Rohteil abgetragen wird. Und so kommt es, dass Zerspanungsmechaniker/innen bestimmte Bauteile für Maschinen, Motoren oder Turbinen mit CNC-Dreh-, Fräs- und Schleifmaschinen anfertigen. Weil es hierbei auf tausendstel Millimeter ankommt, sind Sorgfalt und Präzision besonders gefragt. Und das bedeutet: Der Überwachung der Bearbeitungsprozesse und der Kontrolle der fertigen Werkstücke kommt eine herausragende Bedeutung zu.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Umgang mit CNC-Maschinen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Durchführung unterschiedlicher Bearbeitungsverfahren)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Austauschen schwerer Bauteile)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Ermitteln von Maschinenwerten beim maschinellen Spanen)
- **Physik** (z.B. beim Beurteilen von Fertigungsverfahren und Werkstoffeigenschaften)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Fertigen von Bauelementen mit handgeführten Werkzeugen und Lesen von Konstruktionszeichnungen)



Louis Renner GmbH
Roland Reis
Gadastr. 20
85232 **Bergkirchen**
Tel. 08142 506560
info@renner-powder.de
www.renner-powder.de



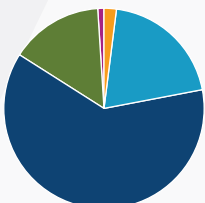
Robert Höhne Präzisionsmaschinen GmbH & Co. KG
Aileen Höhne
Umbacherstr. 1
85235 **Wagenhofen**
Tel. 08134 9977180
info@hoehne-gmbh.de
www.hoehne-gmbh.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.035 €
2. Jahr	810 € - 1.089 €
3. Jahr	950 € - 1.160 €
4. Jahr	1.010 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	20%
Mittlerer Bildungsabschluss:	62%
Hochschulreife:	15%
Sonstige:	1%

Werkzeugmechaniker (m/w/d)

Ohne sie gäbe es vieles nicht, weil sie dafür sorgen, dass überhaupt erst produziert und gearbeitet werden kann: Werkzeugmechaniker/innen fertigen Werkzeuge aller Art für die industrielle Serienproduktion an. Dabei stellen sie vor allem Metall- und Kunststoffteile her oder produzieren chirurgische Instrumente mit Dreh-, Fräs-, Schleif- und Bohrmaschinen. Einzelteile montieren sie zu fertigen Werkzeugen, doch dabei geht es längst nicht mehr nur darum, wie Hammer und Feile hergestellt werden, denn heute steht die Anfertigung von Präzisionswerkzeugen im Vordergrund. Mit Mess- und Prüfgeräten kontrollieren sie die Maßhaltigkeit der fertigen Erzeugnisse bis in den Bereich von wenigen tausendstel Millimetern. Auch die Wartung und Instandhaltung von Werkzeugen und Maschinen gehört zu ihrem Aufgabengebiet.



Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der funktionsgerechten Montage und bei der Instandsetzung)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Bearbeitung bestimmter Werkzeugteile)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Kontrolle der Maße von Werkstücken im Millimeter-Bereich)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für die Arbeit an Fräs- und Schleifmaschinen)
- **Mathematik** (z.B. um bestimmte Einstellwerte von Maschinen berechnen zu können)
- **Physik** (z.B. für Kenntnis über mechanische Grundlagen und Begriffe wie Masse und Kraft)

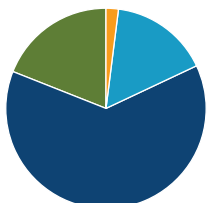
ritterwerk GmbH
Thomas Lapper
Industriestr. 13
82194 Gröbenzell
Tel. 08142 440160
bewerbung@ritterwerk.de
www.ritterwerk.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.035 €
2. Jahr	1.089 €
3. Jahr	1.160 €
4. Jahr	1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	16%
Mittlerer Bildungsabschluss:	63%
Hochschulreife:	19%



Finde den
Ausbildungsplatz,
der zu dir passt!

Folge „**Macher gesucht!**“ auf unseren
Social-Media-Kanälen und **stell uns deine
Fragen** rund ums Handwerk auf WhatsApp.



lehrlinge-fuer-bayern.de



Gefördert durch

Bayerisches Staatsministerium für
Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie



BAYERISCHER
HANDWERKSTAG

DAS HANDWERK
DIE WIRTSCHAFTSMACHT VON NEBENAN.

Pharmazeutisch-technischer Assistent (m/w/d)

Sie sind die rechte Hand der Apotheker/innen: Pharmazeutisch-technische Assistenten/innen (PTA) geben verschreibungspflichtige Medikamente gemäß Rezept an ihre Kunden ab. Ferner verkaufen sie rezeptfreie Arzneimittel und andere Produkte, wobei sie die Kunden beraten und die Anwendungsweise der Medikamente erläutern. Auch stellen sie Rezepturen her, mischen Salben oder Cremes oder Teemischungen zusammen. Zusätzlich führen sie einfache Arzneimittelanalysen durch und messen z.B. Cholesterin-, Harn- oder Blutwerte von Kunden/innen. Auch sorgen sie dafür, dass der Warenbestand immer auf dem aktuellen Stand ist, ferner nehmen sie die gesetzlich vorgeschriebenen Stichproben und Lagerkontrollen vor, was insbesondere für den Bestand von Giften und Betäubungsmitteln gilt.



Dauer: 2 Jahre, Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Der schulische Teil der Ausbildung wird nicht vergütet. Für das an die schulische Ausbildung anschließende Berufspraktikum (Anerkennungspraktikum) für die staatliche Anerkennung des Berufsabschlusses wird eine Ausbildungsvergütung bezahlt.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. exaktes Herstellen von Salben im Labor, für die Abgabe von Arzneimitteln)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der korrekten Einhaltung von Arzneimittelverordnungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Anfertigung von Salben etc.)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um über Inhaltsstoffe und deren Wirkung Bescheid zu wissen)
- **Chemie** (z.B. beim Herstellen und Prüfen von Arzneimitteln)
- **Mathematik** (z.B. bei Preis- und Teilmengenberechnungen)

Johannes-Apotheke Gröbenzell
Christian Sickau
Danzinger Str. 23
82194 **Gröbenzell**
Tel. 08142 652740
karriere@johannes-apo.de
www.johannes-apo.de



Verfahrensmechaniker – Kunststoff- und Kautschuktechnik – Formteile (m/w/d)

In der chemischen Industrie sind sie ebenso gefragt wie in Betrieben, die Kunststoff und Kautschuk verarbeiten: Verfahrensmechaniker/innen für Kunststoff- und Kautschuktechnik der Fachrichtung Formteile planen die Fertigung von Formteilen anhand von Auftragsdaten oder speziellen Kundenanforderungen. Hierzu wählen sie geeignete Verarbeitungsverfahren wie Spritzgießen, Blasformen, Schäumen und Thermoformen aus. Sie bestimmen ferner Verarbeitungsparameter wie Temperatur, Zeit und Druck, richten die Produktionsmaschinen und -anlagen entsprechend ein und überwachen den Produktionsablauf. In der Be- oder Nachbearbeitung der Formteile wenden sie spezielle Verfahren an. Außerdem verpacken, transportieren und lagern sie Formteile fachgerecht.

Anforderungen

- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. für rasches Eingreifen bei Störungen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Berechnen der benötigten Mengen an Kunststoffgranulat und Zuschlag- bzw. Hilfsstoffen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Austausch von Bauteilen und Warten von Anlagen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das Einrichten und die Wartung von Maschinen und Anlagen zur Herstellung von Formteilen)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung der Mischungsverhältnisse von Polymeren und Hilfsstoffen)
- **Chemie** (z.B. um über die Eigenschaften der Kunststoffe Bescheid zu wissen)



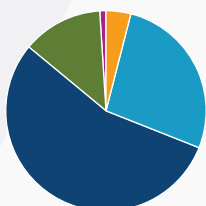
Tech Pro System GmbH
Barbara Brummer
Frauenstr. 43
82216 **Maisach**
Tel. 08141 3535539
barbara.brummer@tech-pro-system.com
www.techprosystem.com



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.003 €
2. Jahr	1.047 €
3. Jahr	1.092 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	27%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	13%
Sonstige:	1%

Erzieher (m/w/d)

Seit immer mehr kleine Kinder auch am Nachmittag auswärts betreut werden, sind sie gefragt wie niemals zuvor: die Erzieher/innen. Sie arbeiten hauptsächlich in der Kinderkrippe und im Kindergarten, wo sie die geistige und körperliche Entwicklung der Kinder (z.B. durch Spiele oder Musizieren) fördern. Darüber hinaus unterstützen sie die Kinder bei der Körperhygiene (z.B. beim Zähneputzen nach dem Mittagessen), bei der Betreuung von Kleinkindern kann auch das Windelwechseln mit zu den Aufgaben gehören. Außerdem beobachten sie das Sozialverhalten und die Lernfortschritte der Kinder und überprüfen so, ob diese psychisch stabil sind oder Verhaltensauffälligkeiten zeigen. Darüber hinaus können Erzieher/innen aber auch in Horteinrichtungen sowie Kinder-, Jugendwohn- und Erziehungsheimen eingesetzt werden, wo sie die Betreuungs- und Förderprogramme an die jeweilige Altersgruppe der zu betreuenden Kinder oder Jugendlichen anpassen.



Dauer: 3 Jahre, Voraussetzung und Vergütung


Während der schulischen Aus- bzw. Weiterbildung erhält man keine Vergütung. Für das Berufspraktikum werden im TVAöD ein Praktikumsentgelt von € 1.627 pro Monat bezahlt.


Anforderungen

- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. im Umgang mit traurigen oder verhaltensauffälligen Kindern)
- **Reflexionskompetenz** (z.B. soll eigenes Handeln hinterfragt werden, um sich zu verbessern)
- **Durchsetzungsvermögen** (z.B. bei der Durchsetzung von entwicklungsfördernden Maßnahmen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Kinder angemessen betreuen und fördern zu können)
- **Musik** (z.B. beim Musizieren und Singen)
- **Kunst** (z.B. beim Anleiten zum Basteln und Malen)

Dominikus-Ringeisen-Werk Maisach-Gernlinden 
Doris Killermann – Einrichtungsleitung
Hermann-Löns-Str. 27
82216 **Maisach**
Tel. 08142 445380
doris.killermann@drw.de
www.komm-zum-drw.de

Kinderhäuser Glonnalzwerge Pfaffenhofen a.d. Glonn 
Julia Ableitner
Schulanger 1
85235 **Pfaffenhofen an der Glonn**
Tel. 08134 866
kinderhaus@pfaffenhofen-glonn.de
www.pfaffenhofen-glonn.de

Heilerziehungspflegehelfer (m/w/d)

Ohne sie wäre für viele Menschen mit geistiger, körperlicher, seelischer oder mehrfacher Behinderung eine Teilhabe am normalen Leben nicht möglich: Heilerziehungspflegehelfer/innen helfen Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen bei der Körperpflege, der Nahrungsaufnahme oder hauswirtschaftlichen Arbeiten. Bei Bedarf begleiten sie die ihnen anvertrauten Personen zur Schule, zur Arbeitsstätte und zum Einkaufen sowie zu Arzt- oder Behördenterminen. Bei kranken und bettlägerigen Menschen übernehmen sie auch die Grundpflege. Und wie die Berufsbezeichnung schon sagt: Sie sind die unentbehrlichen Unterstützer der Heilerziehungspfleger/innen.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei Gesprächen mit Menschen mit Behinderung sowie deren Angehörigen, Teambesprechungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Durchführen therapeutischer Maßnahmen)
- **Reflexionskompetenz** (z.B. im Umgang mit depressiven oder aggressiven Menschen)

Schulfächer

- **Musik** (z.B. beim gemeinsamen Musizieren und Singen)
- **Deutsch** (z.B. für die Anleitung der betreuten Personen u.a. zu Spiel und Bewegung; beim Erarbeiten von Erziehungsplänen)
- **Kunst** (z.B. beim Basteln mit den Kindern und Erwachsenen)



Dauer: 1 Jahr, Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Aus- und Weiterbildung erhält man keine Vergütung. Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittelschulabschluss vorausgesetzt.

Dominikus-Ringeisen-Werk Maisach-Gernlinden
Doris Killermann – Einrichtungsleitung
Hermann-Löns-Str. 27
82216 **Maisach**
Tel. 08142 445380
doris.killermann@drw.de
www.komm-zum-drw.de



Heilerziehungspfleger (m/w/d)

Heilerziehungspfleger/innen sind verantwortlich für die Beratung, Bildung, Förderung, Assistenz und Pflege von Menschen mit Behinderung in allen Altersstufen. Sie arbeiten in Einrichtungen und Diensten der Behindertenhilfe und Sozialpsychiatrie, in denen sie Menschen mit Behinderung dabei begleiten, möglichst selbstbestimmt und eigenverantwortlich zu leben und zu arbeiten und ihnen so die Teilhabe am gesellschaftlichen Leben zu ermöglichen. Dabei berücksichtigen sie Art und Grad der jeweiligen Behinderung. Sie motivieren die zu Betreuenden zu sinnvollen Freizeitbeschäftigungen (z.B. Sport, Musik, Malen) und fördern deren soziales Verhalten sowie deren persönliche Entwicklung. Heilerziehungspflegerinnen und Heilerziehungspfleger arbeiten eng mit weiteren Fachkräften, wie Psychologen, Fachärzten oder Ergotherapeuten, der Familie und den Angehörigen der Menschen mit Behinderung zusammen.



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.191 €
2. Jahr	1.252 €

Voraussetzung und Vergütung

Je nach Ausbildungsschule und Vorbildung beträgt die Ausbildungsdauer 2 oder 3 Jahre. Für die Aus- bzw. Weiterbildung werden in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss und entweder eine abgeschlossene Berufsausbildung oder eine mehrjährige einschlägige Berufstätigkeit vorausgesetzt.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit Menschen in schwieriger mentaler Verfassung)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. um Menschen bei ihrer schulischen und beruflichen Integration zu unterstützen)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. Formalien, wie beispielsweise Briefköpfe schreiben, sollten beherrscht werden)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um die Wirkungsweise von Arzneimitteln zu verstehen)
- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. Umgang mit förderbedürftigen Personen)
- **Musik** (z.B. um gemeinsam zu musizieren und für die Musiktherapie)

Dominikus-Ringeisen-Werk Maisach-Gernlinden
Doris Killermann – Einrichtungsleitung
Hermann-Löns-Str. 27
82216 **Maisach**
Tel. 08142 445380
doris.killermann@drw.de
www.komm-zum-drw.de



Heilerziehungspfleger (m/w/d)

komm-zum-drw.de Das Portal für soziale Berufe



Wertschätzung
Empathie Spaß & Freude
Ausbildungschancen **Erzieher/in**
Motivation
Psychologie Pflege **Heilerziehungspfleger/in** Medizin Lachen
Werte Zukunft **Du** Starkes Team
Dein Potential Abwechslung
Tarifvertrag **Heilerziehungspflegehelfer/in**
Persönlichkeit Sicherer Arbeitsplatz
Heilpädagogin Musik, Tanz & Spiel
Heilpädagoge Pädagogik
Gemeinschaft

MitMenschen unterwegs

In Maisach-Gernlinden bei Fürstenfeldbruck (direkt an der S-Bahn) bilden wir Sie aus für Menschen mit Assistenzbedarf, die sich auf Ihre Unterstützung im Alltag freuen.



Dominikus-Ringeisen-Werk
Jeder Mensch ist kostbar

Direkt bewerben unter:
www.komm-zum-drw.de

Rückfragen an die Einrichtungsleiterin Doris Killermann
Tel. 08142 44 538 0 · E-Mail maisach-gernlinden@drw.de

Heilpädagoge (m/w/d)

Sie arbeiten in Heimen, Kliniken, Reha-Einrichtungen, Schulen, Kindergärten, Altenheimen und Beratungsstellen oder aber in einer eigenen Praxis: Heilpädagogen/innen sind immer dann gefragt, wenn Menschen jeglichen Alters, die ihren Alltag aufgrund körperlicher, geistiger oder seelischer Beeinträchtigung nicht alleine bewältigen können, erzogen, gefördert und begleitet werden müssen. Heilpädagogen/innen analysieren die Fähigkeiten und Möglichkeiten mit Hilfe diagnostischer Verfahren, erarbeiten individuelle pädagogische Konzepte und führen die hieraus abgeleiteten pädagogischen Maßnahmen durch. Je nach Altersgruppe und Sachlage vermitteln sie schulische oder berufliche Förderung, organisieren zwischenmenschliche Kontakte, beraten Angehörige, unterstützen in Konfliktsituationen oder betreuen Rehabilitationsmaßnahmen. Die Ausbildung für diese anspruchsvolle Tätigkeit kann nur durch eine Weiterbildung oder ein Studium erfolgen; Erzieher/innen mit Berufserfahrung können sich an Fachschulen zu staatlich anerkannten Heilpädagogen/innen fortbilden.



Voraussetzung und Vergütung

Die Dauer ist unterschiedlich, 1,5–4 Jahre – je nach Bildungsanbieter und Unterrichtsform (Vollzeit/Teilzeit/Fernunterricht). Während der schulischen Aus- und Weiterbildung erhält man keine Vergütung. Für die Weiterbildung wird in der Regel eine abgeschlossene Berufsausbildung als Erzieher/in vorausgesetzt. Schulische Mindestvoraussetzung ist, in Abhängigkeit vom Bundesland, ein Mittelschulabschluss bzw. ein mittlerer Bildungsabschluss.

Anforderungen

- **Reflexionskompetenz** (z.B. um das Verhalten der Patienten analysieren und bewerten zu können)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit kranken Menschen, Kindern und Senioren)
- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. bei der täglichen Arbeit mit den verschiedensten Persönlichkeiten und ihren Schicksalen)

Schulfächer

- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um stets verantwortungsvoll mit hilfsbedürftigen Menschen umzugehen)
- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Menschen mit Handicap Übungen beizubringen)
- **Sport** (z.B. für eine gute körperliche Fitness, um hilfsbedürftigen Menschen zu helfen)

Dominikus-Ringeisen-Werk Maisach-Gernlinden
Doris Killermann – Einrichtungsleitung
Hermann-Löns-Str. 27
82216 **Maisach**
Tel. 08142 445380
doris.killermann@drw.de
www.komm-zum-drw.de



Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker – Caravan- und Reisemobiltechnik (m/w/d)

Sie sorgen dafür, dass man sich in den schönsten Tagen des Jahres wie zuhause fühlen kann: Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker/innen mit der Zusatzqualifikation als Caravan- und Reisemobiltechniker/in – ein völlig neuer Beruf, der dem Umstand Rechnung trägt, dass immer mehr Menschen mit Wohnwagen oder Wohnmobil in den Urlaub fahren. Im Rahmen der dreieinhalbjährigen Ausbildung werden zunächst die handwerklichen und Kfz-technischen Grundlagen vermittelt, ehe dann das Spezialwissen für Freizeitfahrzeuge auf dem Lehrplan steht. Dazu zählen u.a. die Herstellung von Teilen aus Holz, Leichtbaumaterialien oder glasfaserverstärkten Kunststoffen, die im Außen- und Innenbereich der Fahrzeuge zum Einsatz kommen. Aber auch technisch komplexe Themen wie der Umgang mit Elektroinstallationen, Sanitärtechnik und Flüssiggas gehören zum Aufgabenbereich der Caravan- und Reisemobiltechniker/innen. Darüber hinaus sind die Vertreter dieses Berufs gefragt, wenn es um Reparaturen und die Unfallinstandsetzung geht.



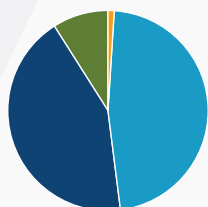
Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	766 € - 1.097 €
2. Jahr	805 € - 1.128 €
3. Jahr	850 € - 1.199 €
4. Jahr	890 € - 1.264 €

Voraussetzung und Vergütung

Rechtlich ist keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben.

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	43%
Hochschulreife:	9%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Herstellung von Teilen aus Holz oder Leichtbaumaterialien)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Umgang mit Elektroinstallationen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Umgang mit Flüssiggas-, Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. für Arbeiten an der Hydraulik oder Bordelektrik)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Holzbearbeitung für die Amaturen)
- **Deutsch** (z.B. für den Kundendienst und bei der allgemeinen Kundenkommunikation)

Der Freistaat Caravaning & More
B. Glück Kies-Sand-Hartsteinsplitt GmbH
Natascha Krammer
Ohmstr. 16
85254 **Sulzemoos**
Tel. 08135 937114
bewerbung@derFreistaat.de
www.derFreistaat.de/jobs



Kraftfahrzeugmechatroniker – Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)

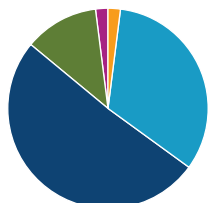
Sattelschlepper, Busse, Unimogs: Wenn die Riesen der Landstraße in die Werkstatt müssen, ist dies ein Fall für die Kraftfahrzeugmechatroniker/innen der Fachrichtung Nutzfahrzeugtechnik. Sie warten Kraftfahrzeuge für den gewerblichen Personen- oder Gütertransport, setzen diese instand und rüsten sie bei Bedarf mit Aufbauten, Anhängern, Zusatzsystemen und Sonderausstattungen aus. Darüber hinaus prüfen und diagnostizieren sie die fahrzeugtechnischen Systeme. Mithilfe elektronischer Mess- oder Diagnosegeräte prüfen sie ferner Bremsanlagen, Antriebsaggregate oder Fahrerassistenzsysteme. Und natürlich tauschen sie auch defekte Bauteile aus, beheben Schäden an der Karosserie und wechseln Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Auf Wunsch bauen sie auch Zusatzeinrichtungen (z.B. Abstandsmesser, Navigationsgeräte, Funk- oder Freisprechanlagen) ein.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € – 1.035 €
2. Jahr	947 € – 1.089 €
3. Jahr	1.004 € – 1.160 €
4. Jahr	1.068 € – 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aus und Umrüsten von Nutzfahrzeugen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Warten und Einstellen sicherheitsrelevanter Bauteile)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Demontieren und Montieren zum Teil sehr komplexer Baugruppen)
- **Physik** (z.B. beim Eingrenzen und Beheben von Fehlern in der Fahrzeugelektronik)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Einstellwerten und Interpretation von Messwerten)

Peter Greppmair GmbH & Co. KG
Peter Greppmair
Carl-Benz-Str. 1
85235 **Odelzhausen**
Tel. 08134 93230
peter.greppmair@autohaus-greppmair.de
www.autohaus-greppmair.de

Kraftfahrzeugmechatroniker – Personenkraftwagentechnik (m/w/d)

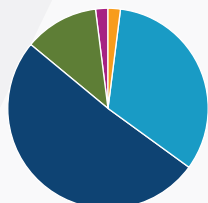
Ob Inspektion oder Instandsetzung: Cabrio, Kombi & Co werden in der Werkstatt von Kraftfahrzeugmechatroniker/innen der Fachrichtung Personenkraftwagentechnik in Empfang genommen. Sie halten mechanische, elektronische, hydraulische und pneumatische Systeme von Autos instand. Mithilfe elektronischer bzw. computergestützter Mess- und Diagnosegeräte testen und analysieren sie z.B. Antriebsaggregate, Dämpfungs-, Niveauregelungs- und Fahrerassistenzsysteme. Darüber hinaus tauschen sie defekte Bauteile aus, reparieren Antriebskomponenten oder wechseln Schmierstoffe, Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Ehe sie das Fahrzeug wieder an den Eigentümer übergeben, führen sie Probefahrten durch, um zu kontrollieren, ob wieder alles ordnungsgemäß funktioniert. Auch die Durchführung von Abgasuntersuchungen und der Einbau von Navigationssystemen oder Freisprechanlagen zählen zu ihren Aufgaben.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € – 1.035 €
2. Jahr	947 € – 1.089 €
3. Jahr	1.004 € – 1.160 €
4. Jahr	1.068 € – 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Ausbau von Getrieben oder Montieren von Ersatzteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einstellen und Warten sicherheitsrelevanter Bauteile wie Bremssysteme)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Durchführen von Instandsetzungsarbeiten)
- **Physik** (z.B. zum Verständnis der Fahrzeugtechnik)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Einstellwerten und Interpretieren von Messwerten)

Auto Rapp GmbH
Personalabteilung
Münchner Str. 87
85221 **Dachau**
Tel. 08131 5150998
personal@autorapp.de
www.autorapp.de



Auto Loder 1899 GmbH
Maximilian Loder
Hauptstr. 1
86438 **Kissing**
Tel. 08134 93020
max@loder1899.de
www.ford-loder-kissing.de



Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)

Vom kleinen Rasenmäher bis zu riesigen Mähdeschern macht den Land- und Baumaschinenmechatroniker/innen niemand etwas vor. Sie sorgen dafür, dass Fahrzeuge, Maschinen und Anlagen, die in der Land- und Forstwirtschaft wie auch auf Baustellen eingesetzt werden, funktionieren und instand gehalten werden. Sie erstellen Fehler- und Störungsdiagnosen, beheben die festgestellten Mängel und tauschen, wenn nötig, einzelne Teile aus. Darüber hinaus nehmen sie fertige Maschinen in Betrieb und weisen die Kunden/innen in deren Handhabung ein. Auch die Ausstattung mit Zubehör der jeweiligen Geräte und Maschinen sowie die Beratung der Kunden/innen gehört zu ihren Aufgaben. Und: Sogar Melkmaschinen nehmen sie in Betrieb.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbau von Ersatzteilen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Prüfen und Warten von belastungs- und verschleißintensiven Bauteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Strömen und Widerständen in der Fahrzeugelektrik)
- **Physik** (z.B. für die Prüfung von Steuerungs- und Regelungssystemen)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Bohren, Biegen, Löten oder Schweißen von Werkstücken und Bauteilen oder für den Umgang mit Arbeitsplänen und Zeichnungen)



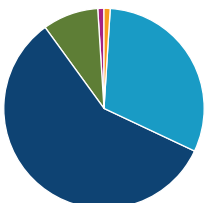
Konrad Kreppold GmbH
Notburga Kreppold
Konrad-Kreppold-Platz 1
85235 **Odelzhausen**
Tel. 08134 322
info@kreppold.com
www.kreppold.com



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	750 € - 1.035 €
2. Jahr	850 € - 1.089 €
3. Jahr	900 € - 1.160 €
4. Jahr	1.000 € - 1.207 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	58%
Hochschulreife:	9%
Sonstige:	1%

Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)

Wer im Autohaus nach einem neuen Fahrzeug Ausschau hält, der hat automatisch mit ihnen Kontakt: Automobilkaufleute. Sie sind für die kaufmännischen Aufgaben im Autohaus zuständig, allen voran natürlich den Verkauf von Neu- und Gebrauchtwagen. Darüber hinaus kümmern sie sich um die Annahme von Reparatur- und Wartungsaufträgen und sind für die Ersatzteilbeschaffung zuständig. Auch übernehmen sie buchhalterische und kalkulatorische Aufgaben: Dazu gehört es Rechnungen und Aufträge zu bearbeiten, Privat- oder Geschäftskunden/innen über Leasing- oder Finanzierungsmöglichkeiten zu beraten, Kfz-Zubehör zu verkaufen, Zulassungen und Abmeldungen vorzunehmen und Marketingaktionen zu organisieren.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Beratungsgespräch mit Kunden/innen)
- **Präsentationsfähigkeit** (z.B. in der Beschreibung und beim Verkauf der Autos und Finanzierungsmöglichkeiten)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. beim Erstellen von Angeboten und Rechnungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei Kundenverhandlungen, für die Geschäftskorrespondenz)
- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Finanzierungsmodellen)
- **Englisch** (z.B. bei internationaler Kundenkorrespondenz)



Auto Rapp GmbH
Personalabteilung
Münchner Str. 87
85221 **Dachau**
Tel. 08131 5150998
personal@autorapp.de
www.autorapp.de



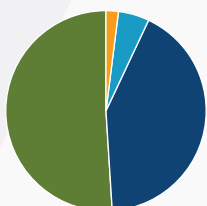
Auto Loder 1899 GmbH
Maximilian Loder
Hauptstr. 1
86436 **Kissing**
Tel. 08134 93020
max@loder1899.de
www.ford-loder-kissing.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	919 € - 960 €
2. Jahr	947 € - 1.060 €
3. Jahr	1.004 € - 1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	42%
Hochschulreife:	51%

Fachkraft – Lagerlogistik (m/w/d)

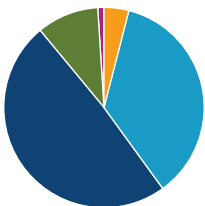
In allen größeren Firmen mit Warenverkehr sind sie unverzichtbar: die Fachkräfte für Lagerlogistik. Sie arbeiten im Bereich der logistischen Planung, Steuerung und Organisation des Warenflusses. Und das bedeutet: Sie lagern Güter fachgerecht und wirken bei logistischen Planungs- und Organisationsprozessen mit, wobei sie in allen Wirtschaftsbereichen beschäftigt sind, in denen Lagerhaltung bzw. Versand betrieben wird. Ihr Aufgabenbereich reicht vom Entladen, Sortieren und Lagern der Güter bis zur Planung von Auslieferungstouren. Im Versand stellen sie Lieferungen zusammen, verpacken die Ware und erstellen Begleitpapiere wie Lieferscheine oder Zollerklärungen. Außerdem beladen sie Lkw's, Container oder Eisenbahnwaggons, bedienen Gabelstapler und sichern die Fracht gegen Verrutschen oder Auslaufen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.054 €
2. Jahr	1.063 € - 1.099 €
3. Jahr	1.131 € - 1.174 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	36%
Mittlerer Bildungsabschluss:	49%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Zuteilung von Ladezeiten und -plätzen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um Güter im Lager unter Berücksichtigung von Warenart, Beschaffenheit, Volumen und Gewicht zu verstauen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um zwischen Arbeiten in unbeheizten Lagerhallen, klimatisierten Büroräumen und Kühlhallen zu wechseln)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. für das Heben und Tragen von Lagerwaren)
- **Deutsch** (z.B. beim Ausfüllen von Fracht-, Versand- und Lagerunterlagen)
- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung und Auswertung von Lagerkennzahlen)

Noweda eG Apothekergenossenschaft P F T
 Lisa Kerscher
 Apothekerstr. 2
 85232 **Bergkirchen**
 Tel. 08142 6681709
 Lisa.Kerscher@noweda.de
 www.noweda.de

J.R.H. Schaffelhuber GmbH & Co. KG P F
 Ute Kruse
 Gadastr. 14
 85232 **Bergkirchen**
 Tel. 08142 6699117
 kruse@schaffelhuber.de
 www.schaffelhuber.de

Pier 7 Foods Import GmbH
 Alexandra Schober
 Kiesweg 2
 85232 **Bergkirchen**
 Tel. 08142 652441200
 bewerbung@pier7.de
 www.pier7.de

C.E. Noerpel GmbH P
 Katja Langenmayer
 Oskar-von-Miller-Str. 16
 85235 **Odelzhausen**
 Tel. 08134 55501200
 Katja.Langenmayer@noerpel.de
 www.noerpel.de

EHG Stahl.Metall Odelzhausen GmbH P
 Gerhard Schug
 Robert-Bosch-Str. 20
 85235 **Odelzhausen**
 Tel. 08134 557721
 gerhard.schug@ehg-stahl.com
 www.ehg-stahl.com

delta4x4 Geländesport und Zubehör Handels GmbH P
 Maximilian Loder
 Dorfstr. 20
 85234 **Unterumbach**
 Tel. 08134 93020
 maximilian.loder@delta4x4.com
 www.delta4x4.com

Fachlagerist (m/w/d)

In Unternehmen mit einem großen Lager sind sie die erste Anlaufstelle, wenn eine neue Lieferung kommt: die Fachlageristen/innen. Sie nehmen die Waren an und prüfen anhand der Begleitpapiere die Art, Menge und Beschaffenheit der Lieferung. Sie erfassen die eingetroffenen Waren per EDV, packen diese aus und lagern sie fachgerecht. Beim Versand stellen sie die entsprechende Ware zusammen, verpacken diese und beladen die Lkw's. Dabei achten sie z.B. beim Versand von Gefahrgut auf bestimmte Vorschriften und im Falle eines Bestimmungsortes im Ausland auf die Einhaltung von evtl. Zollbestimmungen. Darüber hinaus kontrollieren sie in regelmäßigen Abständen den Lagerbestand und führen Inventuren durch.

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. um Be- und Entladezeiten sowie Lagerplätze zuzuteilen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um Güter im Lager unter Berücksichtigung von Volumen und Gewicht zu verstauen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Bedienen von Fördersystemen oder Hebezeugen)


Schulfächer

- **Sport** (z.B. damit körperliche Tätigkeiten, wie Heben oder Tragen, erledigt werden können)
- **Deutsch** (z.B. sollen Rechtschreibung und Grammatik der deutschen Sprache beherrscht werden)
- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung von Gesamtgewicht und Raumbedarf von Gütern)



REPA Deutschland GmbH 
Stefanie Apelt
Gadastr. 4
85232 **Bergkirchen**
Tel. 08142 652250
Bewerbung.de@repagroup.com
www.gev-online.com

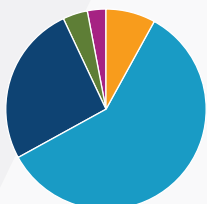
Johannes-Apotheke Gröbenzell 
Christian Sickau
Danzinger Str. 23
82194 **Gröbenzell**
Tel. 08142 652740
karriere@johannes-apo.de
www.johannes-apo.de






C.E. Noerpel GmbH 
Katja Langenmayer
Oskar-von-Miller-Str. 16
85235 **Odelzhausen**
Tel. 08134 55501200
Katja.Langenmayer@noerpel.de
www.noerpel.de

Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.054 €
2. Jahr	1.063 € - 1.099 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



	Mittelschulabschluss:	8%
	Qual. Mittelschulabschluss:	59%
	Mittlerer Bildungsabschluss:	26%
	Hochschulreife:	4%
	Sonstige:	3%

Pharmazeutisch-kaufmännischer Angestellter (m/w/d)

In Apotheken und Drogerien sind sie vor allem für Büroarbeiten und den Warenbestand verantwortlich: Pharmazeutisch-kaufmännische Angestellte (PKA). Sie verwalten und pflegen den Bestand an Arzneimitteln bzw. Medizinprodukten, bestellen Artikel, nehmen Lieferungen an und erfassen diese z.B. nach Beschaffenheit, Art, Menge und Preis. Zudem erstellen sie Rechnungen, erfassen die Belege für die Finanzbuchhaltung und bereiten die Abrechnung der Apothekenleistungen über zentrale Rechenzentren vor. Außerdem sind sie in der Beratung von Kunden tätig, verkaufen dürfen sie allerdings nur rezeptfreie Produkte.

Anforderungen

- **Logisches Denken** (z.B. für die Überprüfung des Lagerbestands)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Einhaltung von Vorschriften im Umgang mit Arzneimitteln)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. für das präzise Abwiegen von Zutaten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die Kommunikation mit Geschäftspartnern)
- **Chemie** (z.B. für den fachgerechten und sicheren Umgang mit Chemikalien)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. beim Überprüfen von Lieferscheinen und Rechnungen)



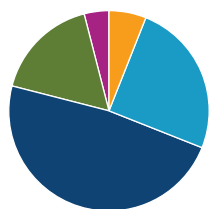
Johannes-Apotheke Gröbenzell
Christian Sickau
Danzinger Str. 23
82194 **Gröbenzell**
Tel. 08142 652740
karriere@johannes-apo.de
www.johannes-apo.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	793 € - 1.068 €
2. Jahr	850 € - 1.118 €
3. Jahr	906 € - 1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	25%
Mittlerer Bildungsabschluss:	48%
Hochschulreife:	17%
Sonstige:	4%

Fremdsprachenkorrespondent (m/w/d)

Telefonate, Meetings und Verhandlungen in fremden Sprachen gehören in der globalisierten Welt zum Berufsalltag: Damit die Kommunikation mit den ausländischen Geschäftspartnern/innen problemlos verläuft, sind die Fremdsprachenkorrespondenten/innen verantwortlich. Sie erledigen den fremdsprachigen Schriftverkehr und übernehmen einfache Übersetzer- und Dolmetscherarbeiten. Darüber hinaus betreuen sie ausländische Gäste und Geschäftspartner/innen und repräsentieren die Firma im Ausland. Außerdem bearbeiten sie kaufmännische Vorgänge, erledigen allgemeine Bürotätigkeiten mit modernster Technik für Bürokommunikation, organisieren und managen Termine. Während in der Ausbildung die erste Fremdsprache mit Englisch verpflichtend ist, kann man sich für die zweite Fremdsprache zwischen Französisch, Italienisch, Russisch, Spanisch, Türkisch, bisweilen auch Japanisch und Chinesisch entscheiden.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Erstellen der Geschäftskorrespondenz)
- **Spezielle Fachkenntnisse** (z.B. durch das Sprechen einer weiteren Sprache)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. um sich auf den Inhalt und den Stil der Korrespondenz mit internationalen Geschäftspartnern einzustellen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Übersetzen von internationalen Texten)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um internationale Wirtschaftszusammenhänge zu verstehen)
- **Fremdsprachen** (z.B. beim Verstehen und Abwickeln von Zollformalitäten)



Dauer: 2 Jahre, Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung. Für die Ausbildung wird in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Fremdspracheninstitut der Landeshauptstadt München

Gerhard Klaus

Amalienstr. 36

80799 **München**

Tel. 089 23341650

fim@muenchen.de

www.fim.musin.de



Kaufmann/-frau – Einzelhandel (m/w/d)

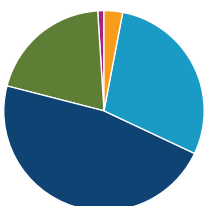
Sie sind im Supermarkt ebenso zu finden wie in der feinen Modedeboutique oder im Möbelhaus: Kaufleute im Einzelhandel. Sie verkaufen Konsumgüter aller Art, führen Beratungsgespräche mit Kunden und bearbeiten Reklamationen. Außerdem planen sie den Einkauf, bestellen Waren und nehmen Lieferungen entgegen. Anschließend prüfen sie die Qualität der gelieferten Ware und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Sie zeichnen die Ware aus und helfen beim Auffüllen der Verkaufsregale sowie bei der Gestaltung der Verkaufsräume. Auch bei der Planung und Umsetzung von verkaufsfördernden Maßnahmen wirken Kaufleute im Einzelhandel mit. Dazu beobachten sie den Markt und planen die Sortimentsgestaltung. Im Onlinehandel betreuen sie Onlineshops, pflegen Produktkataloge und setzen Onlinemarketing ein. Je nach Neigung und Arbeitgeber ist eine Spezialisierung auf bestimmte Produktgruppen (z.B. Bekleidung, Elektrogeräte) möglich.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €
3. Jahr	1.180 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	29%
Mittlerer Bildungsabschluss:	47%
Hochschulreife:	20%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Präsentationsfähigkeit** (z.B. um Waren und Produkte verkaufen zu können)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. bei der Mitwirkung der Sortimentsplanung und der Durchführung von Kassenabrechnungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung, bei der Bearbeitung von Beschwerden und Reklamationen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um wirtschaftliche Zusammenhänge zu verstehen)
- **Mathematik** (z.B. für Kalkulationen von Produkten und Kassenabrechnungen)

Kaufland Dachau P F
 Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
 Danziger Str. 1
 85221 **Dachau**
 Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Kaufland München-Berg am Laim P F
 Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
 Berg-am-Laim-Str. 117
 81673 **München**
 Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Kaufland München-Moosach P F
 Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
 Bunzlauer Platz 5-7
 80992 **München**
 Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Kaufland München-Neuperlach P F
 Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
 Ollenhauerstr. 4
 81737 **München**
 Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Kaufland München-Schwabing-Freimann P F
 Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
 Margot-Kalinke-Str. 4
 80939 **München**
 Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Verkäufer (m/w/d)

Ob Bekleidung, Lebensmittel oder Elektronikartikel – sie sind für den Warenaustausch unverzichtbar: die Verkäufer/innen. Ihre Hauptaufgabe ist es, Kunden zu beraten und Waren zu verkaufen. Darüber hinaus nehmen sie aber auch Warenlieferungen an, sortieren Waren, räumen sie in Regale ein und zeichnen Preise aus. Regelmäßig führen sie zudem Qualitätskontrollen durch, prüfen den Lagerbestand und bestellen Waren nach. An der Kasse prüfen Verkäufer/innen die Echtheit der Geldscheine, achten auf die richtige Ausgabe des Wechselgeldes oder wickeln Zahlungen bargeldlos mit Kredit- oder Geldkarten ab. Außerdem wirken sie bei der Planung und Umsetzung von werbe- und verkaufsfördernden Maßnahmen mit.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. um neue und unerwartete Schwierigkeiten zu lösen)
- **Selbstständigkeit** (z.B. um Aufgaben eigenständig erledigen zu können)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um Kundenwünsche zu verstehen und darauf eingehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Preisen und Rabatten und für die Durchführung von Kassenabrechnungen)
- **Sport** (z.B. um lange stehen zu können)



Kaufland Dachau
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Danziger Str. 1
85221 **Dachau**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html



Kaufland München-Berg am Laim
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Berg-am-Laim-Str. 117
81673 **München**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html



Kaufland München-Moosach
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Bunzlauer Platz 5-7
80992 **München**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html



Kaufland München-Neuperlach
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Ollenhauerstr. 4
81737 **München**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html



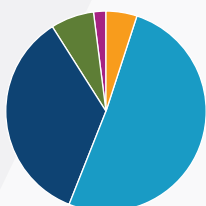
Kaufland München-Schwabing-Freimann
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Margot-Kalinke-Str. 4
80939 **München**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	960 €
2. Jahr	1.060 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	51%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	7%
Sonstige:	2%

Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

Die Beratung über Geldanlage, Kontoführung oder Kredite ist ihr Metier: Bankkaufleute führen für ihre Kunden die Konten oder eröffnen diese und wickeln den in- oder ausländischen Zahlungsverkehr ab. Darüber hinaus beraten sie bei Privat- und Firmenkrediten, Bausparverträgen, Lebensversicherungen und bearbeiten diese. Innerhalb ihres Kreditinstitutes planen und steuern sie Arbeitsabläufe, außerdem führen sie Kontrollen im Rechnungswesen durch und überwachen die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sowie innerbetrieblicher Richtlinien.

Anforderungen


- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Sorgfalt** (z.B. beim ordnungsgemäßen Buchen von Geschäftsvorgängen)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. bei der Betreuung von Geschäftskunden)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Mathematik** (z.B. für Zins- und Prozentrechnungen und Kalkulationen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die Analyse von Kennzahlen in Bilanzen)



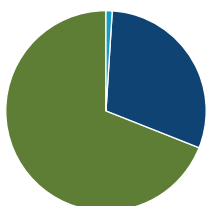
Sparkasse Fürstfeldbruck 
Thomas Waldow
Oskar-von-Miller-Str. 4
82256 **Fürstfeldbruck**
Tel. 08141 4078520
thomas.waldow@sparkasse-ffb.de
www.sparkasse-ffb.de



Bausparkasse Schwäbisch Hall AG 
Michael Bals - Bezirksdirektor vor Ort
Hauptstr. 1a
82290 **Landsberied**
Tel. 0152 22686175
michael.bals@schwaebisch-hall.de
www.schwaebisch-hall.de/michael.bals

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.150 €
2. Jahr	1.220 €
3. Jahr	1.290 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



	Qual. Mittelschulabschluss:	1%
	Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
	Hochschulreife:	69%

Kaufmann/-frau – Versicherungen und Finanzanlagen (m/w/d)

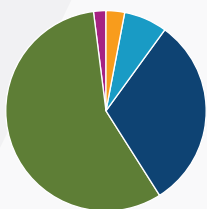
Man ist jeden Tag vielen Risiken ausgesetzt, deren finanzielle Folgen man durch entsprechende Vorsorge absichern kann: Kaufleute für Versicherungen und Finanzanlagen nehmen sich dieser Aufgabe im Innen- und Außendienst an. Im Innendienst verwalten sie Verträge der Bestandskunden, übernehmen Aufgaben im Marketing, Rechnungswesen und Controlling und kümmern sich um den reibungslosen Ablauf der Schadensabwicklung in der Direktion. Im Außendienst haben sie direkten und häufig persönlichen Kontakt zu Interessenten und Bestandskunden. Ziel ihrer Tätigkeit sind Neuverträge bei Interessenten und Vertragsänderungen bei Bestandskunden. Da die Themen Versicherung und Finanzen immer enger zusammenwachsen, berücksichtigen sie dies bei der Ausarbeitung ihrer Angebote. Neben den klassischen Versicherungsprodukten sprechen Sie auch über die Themen rund um Geldgeschäfte. Außerdem nehmen sie Schäden direkt vor Ort in Augenschein und unterstützen den Kunden bei einer zügigen Auszahlung der Versicherungsleistungen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.120 €
2. Jahr	1.195 €
3. Jahr	1.280 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	31%
Hochschulreife:	57%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. bei der Kontrolle von Anträgen und Ermittlung von Beiträgen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Verwalten der Vermögenswerte der Kunden)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Beraten der Kunden, Erledigen von Schriftverkehr und bei der Mitarbeit an der Erstellung von Verträgen)
- **Mathematik** (z.B. für das Ausarbeiten von Vertragskonditionen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Erstellen und Prüfen von Verträgen sowie für das betriebliche Rechnungswesen)

Contrust Versicherungsmakler GmbH
Arthur Martini
An der Steinernen Brücke 1
85757 **Karlsfeld**
Tel. 0172 4050631
ausbildung@contrust.com
www.contrust.com



Sozialversicherungsfachangestellter – Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)

Sie haben fast allen Menschen etwas voraus, denn sie kennen sich im Dschungel der Krankenversicherungen aus: Sozialversicherungsfachangestellte für die Allgemeine Krankenversicherung informieren und beraten Versicherte in rechtlichen Fragen der Mitgliedschaft sowie über die Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherung und Zusatzangebote wie Maßnahmen zur Gesundheitsvorsorge. Sie bearbeiten Leistungsanträge im Krankheits- und Pflegefall, wobei sie mit Leistungserbringern bzw. Vertragspartnern (z.B. Ärzte/innen, Krankenhäuser, Rehabilitations- und Pflegeeinrichtungen, Apotheken, Pflegedienste) zusammenarbeiten. Ferner veranlassen bzw. überwachen sie die EDV-gestützte Berechnung und Einziehung von Beiträgen und beraten Firmen über Beitragszahlungen und Meldungen zur Sozialversicherung.

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für die Beratung von Kunden)
- **Flexibilität** (z.B. bei Änderungen in den Rechtsvorschriften oder bei Therapien)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Prüfen von Rechtsansprüchen)

Schulfächer

- **Sozialkunde** (z.B. um Zusammenhänge im Sozialsystem verstehen zu können)
- **Deutsch** (z.B. bei der Korrespondenz mit dem Versicherungsnehmer)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. bei der Prüfung von Versicherungsansprüchen)



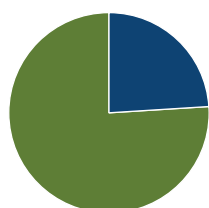
BKK ProVita
Beatrice Kretzler
Münchner Weg 5
85232 **Bergkirchen**
Tel. 08131 61331520
personalabteilung@bkk-provita.de
www.bkk-provita.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.153 €
2. Jahr	1.239 €
3. Jahr	1.318 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



■ Mittlerer Bildungsabschluss: 24%
■ Hochschulreife: 76%

Wir suchen Dich! Ausbildung 2024

Du bist an Gesundheitsthemen interessiert und suchst eine vielfältige und spannende Ausbildung mit großen Entwicklungschancen? Dann bist du bei uns genau richtig: BKK ProVita – Die Kasse fürs Leben. Wir sind eine bundesweit tätige gesetzliche Krankenkasse und ein modernes sowie innovatives Dienstleistungsunternehmen mit rund 250 Mitarbeitern:innen an 11 Standorten.

Ausbildung 2024 Sozialversicherungsfachangestellte (m:w:d)

In deiner Ausbildung erwarten dich vielfältige Aufgaben:

- In der Ausbildung Sozialversicherungsfachangestellte (m:w:d) stehen Service- und Kundenorientierung an erster Stelle.
- Für einen erfolgreichen Berufsabschluss bilden wir dich in den Bereichen Sozialversicherungsrecht, Rechnungswesen & Wirtschaft aus.
- Die dreijährige Ausbildung findet in unserer Hauptverwaltung in Bergkirchen bei München statt.
- Du durchläufst verschiedene Abteilungen und lernst dort Leistungsanträge von Versicherten zu bearbeiten und Beiträge einzuziehen. Ein kreatives Mitgestalten ist in der Abteilung Marketing/Vertrieb möglich.
- Das theoretische Fachwissen wird dir unter anderem in der Berufsschule sowie in unserem internen Ausbildungszentrum (BKK Akademie in Rotenburg) vermittelt.

Das bringst du mit:

- Mindestens eine gute Mittlere Reife oder (Fach-) Abitur.
- Die Gesundheit unserer Versicherten liegt uns sehr am Herzen, daher sollten ein hohes Maß an Einfühlungsvermögen sowie ein aufgeschlossener und kundenorientierter Umgang für dich selbstverständlich sein.
- Zusammenarbeit wird bei uns groß geschrieben. Deshalb solltest du gerne im Team arbeiten.

Freuen dich auf:

- eine individuelle Betreuung durch unsere Ausbildungsbeauftragten
- eine qualitativ hochwertige Ausbildung
- eine attraktive Vergütung sowie umfangreiche Zusatzleistungen gemäß unserem Tarifvertrag (u. a. 30 Urlaubstage, Urlaubs- und Weihnachtsgeld)
- hohe Chancen auf eine Übernahme nach deiner erfolgreichen Ausbildung

Deine Fragen und Bewerbung richte bitte an:

BKK ProVita, Beatrice Kretzler Personalabteilung, 08131/6133-1520,
personalabteilung@bkk-provita.de, Münchner Weg 5, 85232 Bergkirchen

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Sie sind für die Steuerung betriebswirtschaftlicher Abläufe in Unternehmen verantwortlich: die Industriekaufleute. In der Materialwirtschaft vergleichen sie Angebote, verhandeln mit Lieferanten und betreuen die Warenannahme und -lagerung. In der Produktionswirtschaft planen, steuern und überwachen sie die Herstellung von Waren oder Dienstleistungen und erstellen Auftragsbegleitpapiere. Kalkulationen und Preislisten zu erarbeiten und mit den Kunden Verkaufsverhandlungen zu führen, gehört im Verkauf zu ihrem Zuständigkeitsbereich. Außerdem erarbeiten sie Marketingstrategien. Sind sie in den Bereichen Rechnungswesen bzw. Finanzwirtschaft tätig, bearbeiten, buchen und kontrollieren die im Geschäftsverkehr anfallenden Vorgänge. Im Personalwesen ermitteln sie den Bedarf an Mitarbeitern, wirken bei der Personalbeschaffung bzw. -auswahl mit und planen den Personaleinsatz.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Erstellen von Stücklisten und Arbeitsplänen)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Führen von kosteneffizienten Verhandlungen mit Lieferanten)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. bei der Beratung von Kunden und der Berücksichtigung von Kundenwünschen)

Schulfächer

- **Wirtschaft / Recht** (z.B. zum Verstehen des Tarif- und Arbeitsrechts)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung und Verbuchung von anfallenden Kosten)
- **Deutsch** (z.B. bei der Bearbeitung eingehender Kundenanfragen)



TL Electronic GmbH
Stefan Götz
Bgm.-Gradl-Str.1
85232 **Bergkirchen**
Tel. 08131 33204140
bewerbung@tl-electronic.de
www.tl-electronic.de



ritterwerk GmbH
Marco Urban
Industriestr. 13
82194 **Gröbenzell**
Tel. 08142 440160
bewerbung@ritterwerk.de
www.ritterwerk.de

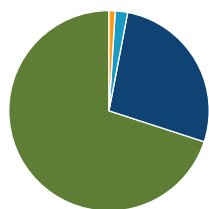
HS Products Engineering GmbH
Barbara Brummer
Frauenstr. 43
82216 **Maisach**
Tel. 08141 3535539
barbara.brummer@hsp-engineering.de
www.hsp-engineering.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	840 € - 1.035 €
2. Jahr	890 € - 1.089 €
3. Jahr	930 € - 1.160 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	70%

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

VON HIGH-TECH BEGEISTERT? DIE AUSBILDUNG DER ZUKUNFT.

40 JAHRE
Kompetenz

Zum 1. September 2024 suchen wir wieder Auszubildende zum ...

- **ELEKTRONIKER FÜR GERÄTE UND SYSTEME (m/w/d)**
- **INDUSTRIEKAUFMANN (m/w/d)**

SIE sollten die Mittlere Reife abgeschlossen haben.
Motivation und Engagement sind uns besonders wichtig. Begeistert?
Auch Schnupperpraktika sind bei uns möglich.

WIR produzieren und verkaufen High-Tech. Industrielle Computer-Systeme für innovative Branchen. Doch unser Fokus liegt immer auf dem Menschen. Auf unseren Kunden, auf unseren Teams und auf unseren Auszubildenden. Wir bringen für Sie ein etabliertes, sicheres und familiäres Umfeld mit – seit 40 Jahren. Und bieten Ihnen genau die abwechslungsreiche Ausbildung, die Sie in die Zukunft bringt.

Schreiben Sie uns, warum Sie bei uns einsteigen möchten.
Wir freuen uns auf Sie:

TL Electronic GmbH | z. H. Herrn Götz
bewerbung@tl-electronic.de
Bgm.-Gradl-Straße 1
85232 Bergkirchen-Feldgeding



www.tl-electronic.de

Zusätzlich zum Ausbildungsangebot

Praktikum Ferienjob In Teilzeit möglich Studium möglich

Kaufmann/-frau – Büromanagement (m/w/d)

Ohne sie würde in den meisten Büros das Chaos ausbrechen: Kaufleute für Büromanagement führen organisatorische und kaufmännisch-verwaltende Tätigkeiten aus. Sie erledigen z.B. den Schriftverkehr, entwerfen Präsentationen, beschaffen Büromaterial, planen und überwachen Termine, bereiten Sitzungen vor und organisieren Dienstreisen. Auch unterstützen sie die Personaleinsatzplanung und kaufen externe Dienstleistungen ein. Zudem betreuen sie Kunden, wirken an der Auftragsabwicklung mit, schreiben Rechnungen und überwachen Zahlungseingänge. Im öffentlichen Dienst unterstützen sie Bürger/innen z.B. bei der Antragstellung, klären Anliegen und Zuständigkeiten und wirken an der Aufstellung des Haushalts- oder Wirtschaftsplanes mit.


Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Planen von Geschäftsreisen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. durch Aufmerksamkeit bei schwierigen und gefährlichen Aufgaben)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. am Kundenempfang arbeiten, Geschäftsbriefe verfassen)


Schulfächer


- **Deutsch** (z.B. für den Schriftverkehr mit Kunden/innen und Geschäftspartnern/innen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für buchhalterische Jahresabschlüsse)
- **Mathematik** (z.B. für das Erstellen von Kundenrechnungen)




J.R.H. Schaffelhuber GmbH & Co. KG 
Ute Kruse
Gadastr. 14
85232 **Bergkirchen**
Tel. 08142 6699117
kruse@schaffelhuber.de
www.schaffelhuber.de

REPA Deutschland GmbH 
Stefanie Apelt
Gadastr. 4
85232 **Bergkirchen**
Tel. 08142 652250
Bewerbung.de@repagroup.com
www.gev-online.com

Autohaus Widmann + Winterholler GmbH 
Katharina Langmayr
Rudolf-Diesel-Str. 18
85221 **Dachau**
Tel. 08131 31210
katharina.langmayr@bmw-ww.de
karriere.widmann-winterholler.de

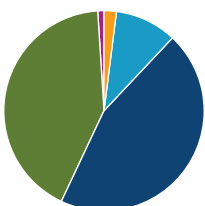
KommEnergie GmbH 
Stefan Spannagl
Hauptplatz 4
82223 **Eichenau**
Tel. 08141 2287400
administration@kommenergie.de
www.kommenergie.de






HS Products Engineering GmbH 
Barbara Brummer
Frauenstr. 43
82216 **Maisach**
Tel. 08141 3535539
barbara.brummer@hsp-engineering.de
www.hsp-engineering.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	760 € - 1.068 €
2. Jahr	810 € - 1.118 €
3. Jahr	950 € - 1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



	Mittelschulabschluss:	2%
	Qual. Mittelschulabschluss:	10%
	Mittlerer Bildungsabschluss:	45%
	Hochschulreife:	42%
	Sonstige:	1%

Kaufmann/-frau – Büromanagement (m/w/d)

C.E. Noerpel GmbH
Katja Langenmayer
Oskar-von-Miller-Str. 16
85235 **Odelzhausen**
Tel. 08134 55501200
Katja.Langenmayer@noerpel.de
www.noerpel.de



delta4x4 Geländesport und Zubehör Handels GmbH
Maximilian Loder
Dorfstr. 20
85234 **Unterumbach**
Tel. 08134 93020
maximilian.loder@delta4x4.com
www.delta4x4.com



Konrad Kreppold GmbH
Notburga Kreppold
Konrad-Kreppold-Platz 1
85235 **Odelzhausen**
Tel. 08134 322
info@kreppold.com
www.kreppold.com



Kistler Elektrotechnik & Neue Energie GmbH & Co. KG
Annalena Kistler
Gerda-Hasselfeldt-Ring 17
85235 **Wagenhofen**
Tel. 08134 5566550
mail@kistler-elektrotechnik.de
www.kistler-elektrotechnik.de



Bavaria Direktmarketing & Full-Service GmbH
Alexander Ecker
Industriestr. 1
82140 **Olching**
Tel. 08142 6695730
a.ecker@bavaria-direktmarketing.de
www.bavaria-direktmarketing.de



**Keine Ahnung wie es nach
der Schule weiter geht?**

**Finde passende Berufe
mit dem Berufecheck.**

www.ausbildungskompass.de

AUSBILDUNGSKOMPASS

Im Berufecheck kannst
Du Deine Stärken und Deine
Lieblingsfächer anklicken.

Das Ergebnis zeigt Dir
Ausbildungen, die zu Deiner
Auswahl passen.



Steuerfachangestellter (m/w/d)

Sie arbeiten in einer Steuerberatungskanzlei oder einer Unternehmensberatungsgesellschaft: die Steuerfachangestellten. Als rechte Hand der Steuerberater/innen stehen sie in Kontakt mit Finanzämtern oder Sozialversicherungsträgern, planen und überwachen Termine und stellen die Einhaltung von Fristen sicher. Sie fungieren auch als Ansprechpartner/innen der Mandanten/innen, verarbeiten deren Rechnungen, Belege und Kontoauszüge zu einer ordnungsgemäßen Buchführung, bearbeiten Steuererklärungen und überprüfen Steuerbescheide. Außerdem erledigen sie allgemeine Büroarbeiten, wickeln die Korrespondenz ab, führen Lohn- und Gehaltsabrechnungen durch und wirken an der Erstellung von Jahresabschlüssen mit.





Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung von individuellen Besonderheiten bei Buchhaltungen)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. um Zusammenhänge aus Wirtschaftsformen und Steuerrelevanz kombinieren zu können)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Erstellung von Gehaltsabrechnungen und bei der Berechnung von Einkommen-, Lohn- und Umsatzsteuer)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erstellen von Korrespondenz zwischen Finanzamt und Mandant)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um Gesellschaftsformen der Wirtschaft einordnen zu können)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. beim Kontieren und Buchen von Buchungsvorgängen)

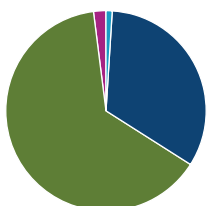
BERATA GmbH Steuerberatungsgesellschaft 
Wilhelm Müller
Oppelner Str. 5
82194 **Gröbenzell**
Tel. 08142 444560
berata.groebenzell@bbjmail.de
www.berata-groebenzell.de

ETL Schweiger & Kollegen GmbH Steuerberatungsgesellschaft 
Steuerberater Norbert Maier
Gerda-Hasselfeldt-Ring 17
85235 **Pfaffenhofen**
Tel. 08134 930720
norbert.maier@schweiger-steuerberater.de

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 1.000 €
2. Jahr	1.000 € - 1.050 €
3. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	33%
Hochschulreife:	64%
Sonstige:	2%

Kaufmann/-frau – Groß- und Außenhandelsmanagement – (Außenhandel) (m/w/d)

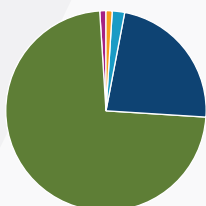
Ob mit Containerschiffen über den Ozean oder im Sattelzug in Europa unterwegs: Dafür, dass Waren auch dort ankommen, wo sie geordert wurden, sorgen die Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement der Fachrichtung Außenhandel. Sie kaufen auf nationalen und internationalen Märkten Güter der unterschiedlichsten Branchen bei Herstellern bzw. Lieferanten und verkaufen sie an Handel, Handwerk und Industrie weiter. Sie sorgen für eine kostengünstige Lagerhaltung und einen reibungslosen Warenfluss, d. h. sie überwachen die Logistikkette, prüfen den Wareneingang sowie die Lagerbestände, bestellen Ware nach und planen die Auslieferung. Zudem beobachten sie und analysieren in- und ausländische Märkte, ermitteln dort Bezugsquellen oder Absatzmöglichkeiten, vergleichen Preise und erstellen Angebote. Ferner erledigen sie Zollformalitäten, überwachen den Weg der Sendungen und bearbeiten den Zahlungsverkehr. Und ihre Kunden beraten sie natürlich umfassend über das Waren- und Dienstleistungsangebot, darüber hinaus übernehmen sie Aufgaben im Controlling.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.054 €
2. Jahr	1.099 €
3. Jahr	1.144 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	23%
Hochschulreife:	73%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Ausfertigen von Zolldokumenten oder beim Kontrollieren der Waren)
- **Selbstständigkeit** (z.B. beim Führen von Vertragsverhandlungen über den Kaufpreis bzw. über Lieferkonditionen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Umgang mit internationalen Kontakten)

Schulfächer

- **Englisch** (z.B. für die Kommunikation mit internationalen Kunden)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für das Buchen von Geschäftsvorgängen)
- **Deutsch** (z.B. für das Führen der Korrespondenz)

Deutsche Doka Schalungstechnik GmbH
Human Resources
Frauenstr. 35
82216 **Maisach**
Tel. 08141 3940
karriere@doka.com
www.doka.com



Kaufmann/-frau – Groß- und Außenhandelsmanagement – (Großhandel) (m/w/d)

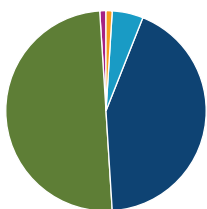
Kleine Mengen sind nichts für sie, denn ihre Welt sind die großen Chargen: die Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement der Fachrichtung Großhandel. Sie kaufen Waren in großen Mengen und Dienstleistungen bei Herstellern ein und verkaufen diese an Handels-, Handwerks- und Industrieunternehmen weiter. Sie beraten ihre Kunden umfassend über die Eigenschaften der Güter und sorgen für eine termingerechte Lieferung an den richtigen Ort. Für den Wareneinkauf ermitteln sie Bezugsquellen und den Bedarf. Sie holen Angebote ein, vergleichen Konditionen und verhandeln mit Lieferanten über den Einkauf, schließen Transportverträge ab, erledigen Zollformalitäten, überwachen Sendungen und bearbeiten den Zahlungsverkehr. Nach dem Wareneingang kontrollieren die Kaufleute Rechnungen bzw. Lieferpapiere und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Im Warenausgang planen sie die Auslieferung, indem sie z.B. die Waren versandfertig machen. Sie kalkulieren Preise, bearbeiten Verkaufsaufträge und stellen Rechnungen für den Wiederverkauf von Waren aus.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.054 €
2. Jahr	1.099 €
3. Jahr	1.144 € - 1.174 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	43%
Hochschulreife:	50%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Interkulturelle Kompetenz** (z.B. bei der Kommunikation mit internationalen Zuliefererfirmen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. im Umgang mit Kunden und Lieferanten)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Durchführen der Buchhaltung oder bei der Kontrolle der Waren)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Führen der Korrespondenz)
- **Mathematik** (z.B. für das Kalkulieren von Frachtkosten)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für das Buchen von Geschäftsvorgängen)

J.R.H. Schaffelhuber GmbH & Co. KG
Ute Kruse
Gadastr. 14
85232 **Bergkirchen**
Tel. 08142 6699117
kruse@schaffelhuber.de
www.schaffelhuber.de



Pier 7 Foods Import GmbH
Alexandra Schober
Kiesweg 2
85232 **Bergkirchen**
Tel. 08142 652441200
bewerbung@pier7.de
www.pier7.de

Konrad GmbH Auto-Teile-Technik
Stephan Keller
Dieselstr. 17
85757 **Karlsfeld**
Tel. 0171 3147168
stephan.keller@konrad-autoteile.de
www.konrad-autoteile.de



EHG Stahl.Metall Odelzhausen GmbH
Gerhard Schug
Robert-Bosch-Str. 20
85235 **Odelzhausen**
Tel. 0171 3625408
gerhard.schug@ehg-stahl.com
www.ehg-stahl.com



Wittur GmbH
Stefanie Stief
Rohrbachstr. 26
85259 **Wiedenzhausen**
Tel. 08134 18154
jobs@wittur.com
www.wittur.com



AUSBILDUNG Sei dabei!



GADA - Bergkirchen



**MIT UNS STARTEST DU
RICHTIG DURCH!**

**Erhalte kostenlos ein hochwertiges
Tablett oder Smartphone eines
Markenherstellers
nach bestandener Probezeit**

**mehr Infos - JOB/Karriere
www.schaffelhuber.de**



DAS ERWARTET DICH!

- **Sehr gute, übertarifliche Vergütung**
- **Fahrtkostenzuschuss**
- **Anteilige Umsatzbeteiligung**
- **Gruppenunfallversicherung**

Kaufleute - Büromanagement (m/w/d)

Kaufleute - Groß- und

Außenhandelsmanagement (m/w/d)

Fachkraft - Lagerlogistik (m/w/d)

Schaffelhuber

Großhandel - Ersatzteile & Zubehör für Landmaschinen und Industriebedarf seit 1904



Kaufmann/-frau – Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)

Millionen Güter werden tagtäglich von A nach B transportiert. Manchmal nur über eine kurze Distanz, manchmal auch über den Ozean. Dafür, dass die Waren dort ankommen, wo sie gebraucht werden, kümmern sich die Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung. Sie organisieren den Versand und die Lagerung von Gütern im nationalen und internationalen Güterverkehr, beraten Kunden/innen bei der Wahl des geeigneten Transportmittels, nehmen Reklamationen entgegen, kalkulieren Angebote, bereiten Verträge vor, kümmern sich um den Versicherungsschutz und nehmen die Touren- und Einsatzplanung vor. Auch die zollrechtliche und ordnungsgemäße Abfertigung der Papiere gehört zu ihren Aufgaben. Ist ein Auftrag abgewickelt, rechnen sie die Leistungen ab, weisen Zahlungen an und bearbeiten Vorgänge des Mahnwesens.

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Ausfertigen von Transportdokumenten oder beim Anfertigen von Zollerklärungen)
- **Verhandlungsgeschick** (z.B. beim Aushandeln von Lieferterminen und Transportkonditionen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für Informations- und Verkaufsgespräche und für die Kundenberatung)
- **Englisch** (z.B. für internationale Kundenkontakte)
- **Mathematik** (z.B. beim Kalkulieren von Laufzeiten und Frachttarifen)



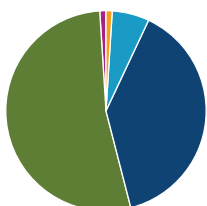
C.E. Noerpel GmbH
Katja Langenmayer
Oskar-von-Miller-Str. 16
85235 **Odelzhausen**
Tel. 08134 55501200
Katja.Langenmayer@noerpel.de
www.noerpel.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.063 €
3. Jahr	1.131 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	39%
Hochschulreife:	53%
Sonstige:	1%

NOERPEL BRINGT'S SIE AUCH?



ZUKUNFT HAT TRADITION

Als Familienunternehmen mit über hundertjähriger Tradition und einem Jahresumsatz von über 550 Millionen Euro sind wir Export-Spitzenreiter in Europa und einer der führenden Logistikdienstleister in Süddeutschland. Unsere Erfolgsbasis bilden unsere rund 2.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Bringen auch Sie Ihr Know-how und Ihre Leidenschaft mit ein und starten bei uns zum Beispiel als Fachkraft oder direkt nach Ihrem Studium in eine Noerpel-Karriere.



Außerdem: Wir bilden jedes Jahr mit der Absicht auf Übernahme aus. Noch nicht überzeugt? Wir haben für jeden etwas Passendes dabei! Quereinsteiger Willkommen! Wenn auch Sie Teil unserer Firmenentwicklung werden möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Kommen Sie auf unserem Karriereportal vorbei: www.noerpel.de/karriere

NOERPEL
GRUPPE · GEMEINSAM VORAN.

Beamter – Steuerverwaltung (mittl. Dienst) (m/w/d)

Sie arbeiten bei Finanzämtern, Oberfinanzdirektionen, Finanzministerien oder beim Bundeszentralamt für Steuern: Beamte für Steuerverwaltung im mittleren Dienst. Sie arbeiten ihren Kollegen/innen des gehobenen Dienstes zu und bereiten dabei Entscheidungen vor, führen Akten, prüfen eingereichte Unterlagen, bearbeiten Steuererklärungen und erlassen Steuerbescheide. Außerdem führen sie einfachere Verhandlungen und erteilen Auskünfte. In der Finanzkasse sorgen die Beamten/innen als Kassierer/innen oder Buchhalter/innen dafür, dass festgesetzte Steuern erhoben und zu viel entrichtete Steuern zurückgezahlt werden. In Finanzministerien und in den Oberfinanzdirektionen führen sie vorrangig allgemeine Verwaltungsaufgaben und Büroarbeiten aus; in der Vollstreckungsstelle verhandeln sie mit säumigen Steuerzahlern und ziehen fällige Steuerschulden, die auch nach Mahnung nicht beglichen worden sind, zwangsweise ein. Zu ihren Aufgaben gehören auch Betriebsprüfungen.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim fehlerfreien Erstellen von Steuerbescheiden)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf Nachfragen zu Angaben in Steuererklärungen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Umgang mit sensiblen und vertrauensvollen personenbezogenen Daten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Bearbeiten von Steuerunterlagen)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. beim Verstehen von Zusammenhängen der Buchungsvorgänge)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. Bewusstsein über Steuererklärung- und abgaben)



Finanzamt München
Abteilung I
Deroystr. 10
80333 **München**
Tel. 0911 9911915
einstellung@lfst.bayern.de
www.steuer.bayern.de/ausbildung



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.350 €
2. Jahr	1.350 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss oder ein Mittelschulabschluss in Verbindung mit einer förderlichen abgeschlossenen Berufsausbildung vorausgesetzt.

Sozialversicherungsfachangestellter – Rentenversicherung (m/w/d)

Sie kennen sich in einem Fachgebiet perfekt aus, von dem die meisten Menschen so gut wie keine Ahnung haben: die Sozialversicherungsfachangestellten/innen der Fachrichtung Gesetzliche Rentenversicherung. Sie klären die Versicherungsverhältnisse und Leistungsansprüche von Versicherten, berechnen Mitgliedsbeiträge, veranlassen Beitragszahlungen, überwachen deren Eingang und bearbeiten Beitragserrstattungen.

Ferner beraten sie Mitglieder/innen in versicherungsrechtlichen Belangen und Finanzierungsfragen, bearbeiten Anträge auf Rente und Leistungen zur beruflichen und medizinischen Rehabilitation. Dabei berechnen sie Rentenzahlungen, Übergangsgelder sowie Zusatzleistungen und veranlassen deren Zahlung an die Versicherten oder an Hinterbliebene.

Anforderungen

- **Flexibilität** (z.B. bei Änderungen in den Rechtsvorschriften)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für die Beratung und Information von Kunden/innen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Prüfen der Anspruchsvoraussetzungen, beim Umgang mit Daten der Rentenversicherten/innen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Geschäftsbriefen und anderem Schriftverkehr)
- **Sozialkunde** (z.B. um Zusammenhänge des Sozialsystems zu verstehen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für das Berechnen von Rentenzahlungen sowie für Aufgaben im Finanzwesen)



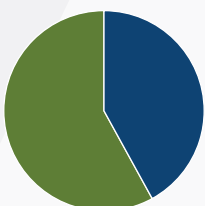
Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd
Robert Miller
Thomas-Dehler-Str. 3
81737 **München**
Tel. 089 67812894
bewerbung@drv-bayernsued.de
www.drv-bayernsued-karriere.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.068 €
2. Jahr	1.118 €
3. Jahr	1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



■ Mittlerer Bildungsabschluss: 42%
■ Hochschulreife: 58%

Verwaltungsfachangestellter – Kommunalverwaltung (m/w/d)

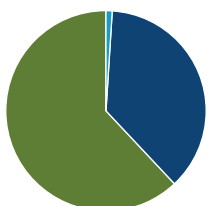
Auto an- und abmelden, Personalausweis beantragen, Baugenehmigungen einreichen – für all diese Dinge geht man ins Rathaus oder zum Landratsamt. Dort kümmern sich Verwaltungsfachangestellte der Fachrichtung "Kommunalverwaltung" um Anträge, Genehmigungen oder Urkunden. Sie bereiten Sitzungen von kommunalen Beschlussgremien (z.B. Gemeinde- und Stadträte) vor und sind an der Umsetzung der Beschlüsse beteiligt. Ferner erarbeiten sie Verwaltungsentscheidungen auf der Basis von Bundes-, Landes- und kommunalem Recht und verständigen die Beteiligten darüber. Weiter erledigen sie Aufgaben im Bereich kommunaler Wirtschafts-, Struktur- und Kulturförderung. Im Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesen sind sie auch an der Erstellung und Ausführung von Haushalts- und Wirtschaftsplänen beteiligt. Ihr Arbeitsplatz ist aber nicht nur in der Kommunalverwaltung, sondern auch in Bundes- oder Landesverwaltungen. Dort bereiten sie z.B. Stellenausschreibungen und Arbeitsverträge für das Personal in der Verwaltung vor oder auch Vorschriften, um Steuern, Gebühren und Beiträge zu erheben.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.068 €
2. Jahr	1.118 €
3. Jahr	1.164 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	62%

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Beantworten von Bürgeranfragen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Ordnen und Ablegen von Akten, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. für das Erklären von Verwaltungsentscheidungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Schriftverkehr und Erstellen von Protokollen und Berichten)
- **Sozialkunde** (z.B. für das Verständnis von kommunalen Strukturen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Anwenden von Verordnungen und Gesetzen)

Gemeinde Gröbenzell
Stefanie Schraa
Rathausstr. 4
82194 **Gröbenzell**
Tel. 08142 505243
personal@groebenzell.de
www.groebenzell.de



Gemeinde Odelzhausen
Sylvia Erhardt
Schulstr. 14
85235 **Odelzhausen**
Tel. 08134 930889
erhardt@odelzhausen.de
www.odelzhausen.de



STUDIUM

DAS VERBUNDSTUDIUM: AUSBILDUNG UND STUDIUM

Mit dem Verbundstudium an einer staatlichen Hochschule für angewandte Wissenschaften in Bayern erwirbt man zeitgleich mit dem Bachelorabschluss einen vollwertig anerkannten Berufsabschluss (z. B. IHK oder HWK).

Dauer: 4,5 Jahre / 27,5 Monate Praxis, zzgl. Bachelorarbeit 3 Monate

Abschlüsse: Bachelorabschluss und Berufsabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

Ablauf: Als Verbundstudent ist man bis zum erfolgreichen Bestehen der Berufsabschlussprüfung als Auszubildende/r im Betrieb. Anschließend erfolgt bis zum Ende des Studiums die vergütete Praxisphasen im Unternehmen.

1 Studiengang auswählen
Eine Übersicht aller Verbundstudiengänge an den staatlichen und kirchlichen Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Bayern erhalten Sie unter www.hochschule-dual.de



2 Bewerbung bei einem Unternehmen
das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert.



3 Bewerbung an der Hochschule.
Nach Vertragsabschluss für das Studium (mit dem Unternehmen) bewerben Sie sich um einen Studienplatz an der ausgewählten Hochschule.



Informationen zum dualen Studium:

hochschule dual – Bayerns Netzwerk für duales Studieren vernetzt, betreut 20 Hochschulen für angewandte Wissenschaften und über 1.750 Praxispartnern.

www.hochschule-dual.de



**hochschule
dual**

BAYERNS NETZWERK FÜR
DUALES STUDIEREN

Betriebswirtschaftslehre

B.A.

Kaufmann/-frau – Versicherungen und Finanzanlagen (m/w/d)



Contrust Versicherungsmakler GmbH
Arthur Martini
An der Steinernen Brücke 1
85757 **Karlsfeld**
Tel. 0172 4050631
ausbildung@contrust.com
www.contrust.com

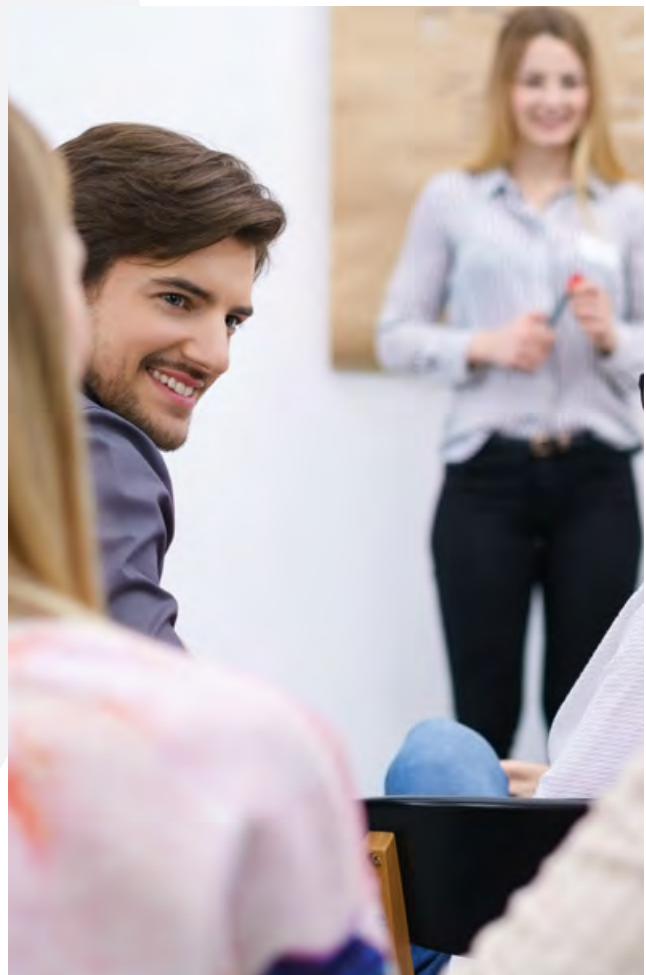
BWL/Finanzdienstleistungen

B.A.

Bankkaufmann/-frau (m/w/d)



Sparkasse Fürstentfeldbruck
Thomas Waldow
Oskar-von-Miller-Str. 4
82256 **Fürstentfeldbruck**
Tel. 08141 4078520
thomas.waldow@sparkasse-ffb.de
www.sparkasse-ffb.de



STUDIUM

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS

Im Studium mit vertiefter Praxis wird ein reguläres Bachelorstudium an der Hochschule mit intensiven Praxisphasen im Unternehmen kombiniert. Die Praxiseinsätze orientieren sich an den Studieninhalten, eine Berufsausbildung ist nicht integriert.

Dauer: 3,5 Jahre / 16 Monate Praxis, zzgl. Bachelorarbeit 3 Monate

Abschlüsse: Bachelorabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

1 **Auswahl eines Studienfachs** das als Studium mit vertiefter Praxis studiert werden kann. Eine Übersicht aller Studiengänge mit vertiefter Praxis an den bayerischen Hochschulen gibt es unter www.hochschule-dual.de



2 **Bewerbung bei einem Unternehmen** das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert.



3 **Bewerbung an der Hochschule** Nach Vertragsabschluss für das Studium (mit dem Unternehmen) bewerben Sie sich um einen Studienplatz an der ausgewählten Hochschule.



Alternativ: Sofortiger Start mit dem Studium und Bewerbung und Vertragsabschluss mit einem Unternehmen während des Studiums (1. - 3. Semester) für die Praxisphasen ab dem 2. / 3. / 4. Semester.

Gut zu wissen: Der Einstieg in das Studium mit vertiefter Praxis ist flexibel. Welche Modalität gewählt wird, hängt auch vom Unternehmen ab.

Abiturientenprogramm inkl. Handelsfachwirt

B.A.



Kaufland Dachau
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Danziger Str. 1
85221 **Dachau**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Abiturientenprogramm inkl. Handelsfachwirt

B.A.



Kaufland München-Berg am Laim
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Berg-am-Laim-Str. 117
81673 **München**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Abiturientenprogramm inkl. Handelsfachwirt

B.A.



Kaufland München-Moosach
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Bunzlauer Platz 5-7
80992 **München**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Abiturientenprogramm inkl. Handelsfachwirt

B.A.



Kaufland München-Neuperlach
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Ollenhauerstr. 4
81737 **München**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Abiturientenprogramm inkl. Handelsfachwirt

B.A.



Kaufland München-Schwabing-Freimann
Sarah Wagner - Dein Ansprechpartner im Recruiting
Margot-Kalinke-Str. 4
80939 **München**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS

BWL – Handel, Vertiefung Retail Management

B.A.



Kaufland Dachau
Sarah Wagner – Dein Ansprechpartner im Recruiting
Danziger Str. 1
85221 **Dachau**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

BWL – Handel, Vertiefung Warenwirtschaft u. Logistik

B.A.



Kaufland Logistik-Verteilzentrum
Marlena Jankowska-Bulla –
Dein Ansprechpartner im Recruiting
Bajuwarenstr. 4
85290 **Geisenfeld / Ilmendorf**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

BWL – Handel, Vertiefung Retail Management

B.A.



Kaufland München-Berg am Laim
Sarah Wagner – Dein Ansprechpartner im Recruiting
Berg-am-Laim-Str. 117
81673 **München**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Diplom-Finanzwirt (FH) (m/w/d)

Dipl.



Finanzamt München
Abteilung I
Deroystr. 10
80333 **München**
Tel. 0911 9911911
einstellung@lfst.bayern.de
www.steuer.bayern.de/ausbildung

BWL – Handel, Vertiefung Retail Management

B.A.



Kaufland München-Moosach
Sarah Wagner – Dein Ansprechpartner im Recruiting
Bunzlauer Platz 5-7
80992 **München**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Diplomverwaltungswirt FH (m/w/d)

Dipl.



Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd
Robert Miller
Thomas-Dehler-Str. 3
81737 **München**
Tel. 089 67812894
bewerbung@drv-bayernsued.de
www.drv-bayernsued-karriere.de

BWL – Handel, Vertiefung Retail Management

B.A.



Kaufland München-Neuperlach
Sarah Wagner – Dein Ansprechpartner im Recruiting
Ollenhauerstr. 4
81737 **München**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Sozialversicherungsrecht – Prüfdienst (m/w/d)

LL.B.



Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd
Robert Miller
Thomas-Dehler-Str. 3
81737 **München**
Tel. 089 67812894
bewerbung@drv-bayernsued.de
www.drv-bayernsued-karriere.de

BWL – Handel, Vertiefung Retail Management

B.A.



Kaufland München-Schwabing-Freimann
Sarah Wagner – Dein Ansprechpartner im Recruiting
Margot-Kalinke-Str. 4
80939 **München**
Hier geht's zum Bewerberportal:
karriere.kaufland.de/schueler.html

Wirtschaftsinformatik – „Soziale Sicherung“ (m/w/d)

B.Sc.



Deutsche Rentenversicherung Bayern Süd
Robert Miller
Thomas-Dehler-Str. 3
81737 **München**
Tel. 089 67812894
bewerbung@drv-bayernsued.de
www.drv-bayernsued-karriere.de

DUAL
STUDIEN
dahoon



BILDNACHWEIS

S. 16 © Fa. Bobinger, S. 17 © Fa. Bobinger, S. 18 © dima_pics - stock.adobe.com, S. 20 © Wellnhofer Designs - stock.adobe.com, S. 22 © fefufoto - stock.adobe.com, S. 23 © BER-LINSTOCK - stock.adobe.com, S. 24 © Canva Getty Images Signature Casarsa Guru, S. 25 © franco lucato - stock.adobe.com, S. 26 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 27 © auremar - stock.adobe.com, S. 28 © canva.com, S. 29 © ACP prod - stock.adobe.com, S. 30 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 31 © canva-Antonio-Diaz, S. 32 © CandyBox Images - stock.adobe.com, S. 33 © stokkete - stock.adobe.com, S. 34 © canva.com, S. 35 © Freer-Law-canva.png, S. 36 © DragonImages - stock.adobe.com, S. 37 © VGL Bayern e.V., S. 38 © lordn - stock.adobe.com, S. 39 © sunnychicka - stock.adobe.com, S. 40 © dusanpetkovic1 - stock.adobe.com, S. 41 © Maschinen-Und Anlagenfuehrer-Druckweiter-,Papierverarbeitung-alvarez Getty Images_Canva.com, S. 42 © VallarieE_GettyImages_Canva.com, S. 43 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 44 © Waler - stock.adobe.com, S. 46 © rh2010 - stock.adobe.com, S. 47 © Dusko - stock.adobe.com, S. 48 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 49 © Ourson+ - stock.adobe.com, S. 50 © denys_kuvaiev - stock.adobe.com, S. 52 © Halfpoint- stock.adobe.com, S. 53 © Canva @welcomia, S. 54 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 55 © Maksim Kostenko - stock.adobe.com, S. 56 © Dusan Kostic - stock.adobe.com, S. 57 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 58 © Petinovs - stock.adobe.com, S. 59 © alphaspirt - stock.adobe.com, S. 60 © Nestor - stock.adobe.com, S. 61 © Johanna Mühlbauer-stock.adobe.com, S. 62 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 63 © Warakorn - stock.adobe.com, S. 64 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 65 © thodonal - stock.adobe.com, S. 66 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 68 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 70 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 72 © Wrangler - stock.adobe.com, S. 73 © enanuchit - stock.adobe.com, S. 74 © Syda Productions - stock.adobe.com, S. 76 © blickpixel - stock.adobe.com, S. 78 © Ivan Traimak-stock.adobe.com, S. 79 © New Africa - stock.adobe.com, S. 80 © Africa Studio - stock.adobe.com

Impressum

Herausgeber

Zweckverband WestAllianz München
Geschäftsstelle
Kirchstraße 3
85254 Sulzemoos
Tel. 08135 30297 97
info@westallianz-muenchen.de

Projektleitung und Organisation

Ausbildungskompass
Monika Uhl, MBA
Grube 21
82377 Penzberg
Tel. 08856 90343-0
service@ausbildungskompass.de
www.ausbildungskompass.de

4. Ausgabe, Sulzemoos 2023
Das Copyright aller Texte und Bilder
liegt bei den jeweiligen Autoren.

Gestaltung

elch-design Alexander Schmid
Herrenstraße 22
94072 Bad Füssing
Tel. 08537 9191980
info@elch-design.de
www.elch-design.de

md.sign mediendesign Grafikbüro Bad Tölz
Melanie Dietlinger
Tel. 0179 5372916
info@md-sign.de
www.md-sign.de

Laube Creativ
Franz Laube
Gartenstraße 5
85235 Odelzhausen
www.laube-creativ.de

Online bewerben
1-Klick und wir
führen Dich
durch Deine
Bewerbung.

www.ausbildungskompass.de

AUSBILDUNGS KOMPASS

Scan den QR-Code und bewirb
Dich direkt bei interessanten
Unternehmen in Deiner Region.

Wir helfen Dir und leiten Dich
Schritt für Schritt an. Das ist
super einfach und geht schnell.
Alles was Du brauchst ist Deinen
Lebenslauf und ein Anschreiben.



Traumjob gesucht?

QR-Code scannen
und Du bekommst
per WhatsApp
Vorschläge für
Deine Ausbildung.

www.ausbildungskompass.de

AUSBILDUNGS KOMPASS

Scan den QR-Code und
erhalte spielend leicht
Traumausbildungen direkt per
WhatsApp auf Dein Handy.

